

中冶新能源报

MCC NEW ENERGY NEWS

领跑新兴产业，助力美好中冶



2025 年第 1 期

生产经营稳中有进 改革创新蹄疾步稳 中国五矿 2024 年高质量发展

中国五矿集团有限公司近日召开 2025 年度工作会议，认真总结 2024 年各项工作，系统部署 2025 年目标任务和重点工作。中国五矿党组书记、董事长陈得信出席会议并讲话。

会议指出，2024 年，中国五矿积极应对困难挑战，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破、压茬落实，不断增强核心功能、提升核心竞争力，持续推动质的有效提升与量的合理增长，在保持基本盘规模稳定的基础上，进一步突出主责主业、优化产业结构，预计主要金属矿产品经营量同比增长 12.2%，各级企业凝心聚力、砥砺前行、勇毅前行，持续推动经营业绩向上向好，努力实现“一季度开门红、二季度双过半，三季度再加力、四季度全年旺”。

陈得信在讲话中系统总结了过去一年中国五矿工作的主要亮点：一是生产经营稳中有进。各级企业全力以赴完成指标，一批企业登高摸高挑大梁，一批企业以丰补欠，一批企业逆势增长创效益，一批企业攻坚克难勇担当，全集团上下联动、协同发展，可持续发展能力稳步提升。二是重点项目成效显著。博茨瓦纳科马考铜矿项目顺利交割接管、产量稳步提升；刚果（金）金塞维尔铜矿改扩建项目提前建成投产；陈台沟铁矿采选工程超额完成年度建设计划；承建的雄安国贸中心项目完成航站楼钢结构封顶、故宫博物院北院区项目（一标段）完成主体结构封顶、河南钢铁集团周口基地 5600mm 宽厚板轧机热试成功；香炉山新增钨资源配套选矿厂技改、五矿盐湖锂资源工艺提升技改三期、赵平房铁矿采选工程、黄沙坪铅锌矿边深部资源开发等项目开工建设。三是产业体系持续优化。金属矿业强化探产供储销统筹衔接，资源端加大勘查投入力度，黄沙坪、水口山、柿竹园、远景钨业、锡矿山等 11 个项目深边部找矿取得重大成果，铜、铅锌、镍、钴、钨、锡、锑资源金属量实现同比增长；生产端坚持项目投产尽快达产、欠产必须达产、达产必须达标、满产必须稳产；供销端深化与龙头企业合作，铜精矿、铝锭、锌锭、镍（金属）、铬矿等商品贸易量实现同比增长。工程建设加快提质转型、主动突围，1-11 月海外新签合同额同比增长 99%，成功中标新加坡圣淘沙滨海区域酒店扩建设计施工总承包等一批超百亿元的大项目；战新产业靠前布局、培育壮大，加快发展金属材料、特殊材料、装备制造、数字经济、节能环保等产业，新一代磷酸铁锂产品实现批量销售，龙江石墨高纯产线建成试产、一次性达标，超细硬质合金棒材、PK 系列钻头等产品实现进口替代，拥有国家级制造业单项冠军企业 10 户、国家级专精特新“小巨人”企业 19 户、“科改双百企业”13 户。四是改革创新增添动力。科技引领作用更加突出，成功获批矿产资源领域首个国家技术创新中心，加快建设深部、深海、冶金工业污染治理等 3 个原创技术策源地，以及深部、深海等领域未来产业创新联合体；科技创新成果更加丰硕，联合研制出全球首台 6000 米级智能电驱动深海重载采矿车辆平台，开发出纯度达到 99.99995% 以上的超高纯石墨产品，开发建设世界较大规格连铸板坯工艺与装备成套技术、国内首台万吨级以上钛及钛合金电极块压制生产线及工艺等一批“核心技术+装备”产品产线，新增有效发明专利同比增长 9.6%；改革行动蹄疾步稳，优化“三清单一流程”，加强各级董事会建设，加快建设“数字化企业大脑”，供应链平台和司库体系全面建成。

（下接 B 版）

陈得信指出，2024年，中国五矿深化品牌建设，获评全国首批“企业文化建设与管理5A级企业”，首次参评“世界品牌500强”位列第190位。积极践行社会责任，扎实做好乡村振兴、定点帮扶、生态环保、抢险救灾、社区建设等各项工作，捐赠捐建资金超过5亿元，秘鲁邦巴斯铜矿援助库图克泰大桥建成并交付使用，金塞维尔铜矿荣获刚果（金）“优秀雇主企业”荣誉证书，中冶瑞木镍钴矿获评央企海外ESG蓝皮书“治理”优秀案例。

陈得信强调，当前外部环境变化带来的不利影响加深，中国经济运行仍面临不少困难和挑战，但长期向好的支撑条件和基本趋势没有变。中国五矿必须加快深度转型升级，以打造产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业为目标引领；以科技创新为必由之路，通过“链长链主制”化点成珠、串珠成链、以链聚群，打造以实体经济为支撑的现代化产业体系；以一业一策、分类精准考核为支撑；以全覆盖的高质量党建为保障，充分发挥央企科技创新、产业控制、安全支撑作用，在推进高水平科技自立自强、建设现代化产业体系、发展新质生产力上走在前、做表率。

展望2025年，陈得信要求，中国五矿一是要把稳增长作为头等大事，全力以赴实现全年生产经营任务目标。坚持“跳起摘桃”的高目标引领；坚持算账经营创效；坚持精细化管理增效；坚持改革创新提效。二是要把抓创新摆在核心位置，以科技创新引领新质生产力发展。聚焦科技研发平台建设，着力打造国家战略科技力量；聚焦平台研发能级提升，有效整合利用创新资源；聚焦重大技术难题攻关，全力抢占科技竞争制高点；聚焦科技成果转化产业化，加快构建贯通转化体系；聚焦科技人才队伍建设，充分调动科技人才创新积极性。三是要把强产业作为立企之本，全面构建五矿特色现代化产业体系。要“强龙头、补链条、聚集群”，将全产业链一体化优势转化为多产业链融合发展模式。基本有色金属重在匹配资源规模与生产开采规模、矿山端产能与冶炼端产能，加快资源开发利用。优势小金属重在坚持“资源变成材料、材料变成产品、产品形成产业”思路，向新材料和精深加工领域延伸，多出高附加值的新产品。黑色金属重在坚持做大资源端、做强贸易端。新能源产业重在紧盯行业技术前沿、紧跟市场需求前沿，统筹从正极材料到负极材料的研发、生产、销售，强化与上下游企业的纽带联系。冶金建设产业重在大力提升建筑产业标准化、工厂化、智能化、高端化水平，立足钢结构装配式、数字产业化、桥梁隧道等比较优势领域，实现差异化发展、分类分兵突围。金融业务要立足产业金融定位，围绕主业稳健规范发展，突显工具服务功能。地产业务要加快构建房地产发展新模式，优先通过轻资产模式开展内部协同和管理服务输出。要旗帜鲜明打造科技产业，明确科技产业内涵、定位与发展模式，发挥科技创新引领作用，促进科技创新和产业创新深度融合。四是要把促改革作为关键一招，持续提升管理规范化和治理现代化水平。全面完成改革深化提升行动任务；持续推动中国特色现代企业制度落实落细；持续完善制度流程规范；坚决落实中央巡视和经责审计等整改要求。五是要把防风险作为永恒主题，有效防范化解风险挑战。加快实现全级次穿透式监管；全力攻坚化解债务资金风险；稳妥防范应对境外风险。六是要把保安全作为基本前提，牢牢守住安全发展底线。落实以安全生产责任制为核心的安全管理体系；深入推进安全生产治本攻坚三年行动；全面提升绿色发展质量；扎实做好信访维稳和舆情管控工作。七是要把强党建作为最大政绩，不断提高党建工作质效水平。推动党建工作机制责任化；推动党组织建设规范化；推动全面从严治党的常态化。

会议特别强调，岁末年初要做好安全生产和职工群众关心关爱等工作，加强统筹谋划，尽早做好2025年一季度部署安排，以“起步就是冲刺、开年就是决战”的状态力争实现一月份、一季度“开门红”。



中冶集团暨中国中冶 2025 年度工作会议在京召开

1月7日-8日，中冶集团暨中国中冶 2025 年度工作会议在京召开。集团公司党组成员、副总经理，中冶集团党委书记、中冶集团暨中国中冶董事长陈建光出席会议并讲话；中冶集团暨中国中冶党委常委、中国中冶副总裁白小虎作工作报告；中冶集团暨中国中冶党委副书记闫爱中主持会议；其他领导班子成员出席会议并宣读相关表彰决定。

陈建光作题为《坚定发展信心 保持战略定力 锚定“一创两最五强”奋斗目标加快推动企业高质量发展》的讲话。他指出，过去一年，中国中冶以高度的政治自觉和强烈的使命担当落实习近平总书记重要指示批示精神，迎接中央巡视整改、审计署审计的重要“检视”，谋划推进企业再转型再升级的战略构想和实施“五五”业务结构调整的战略路径，聚焦工程项目全过程、全链条创效，夯实市场、履约、商务、采购等业务条线管理基础，全力以赴打赢财务、资金、投资、安全、维稳等风险防控攻坚战，树立起向上向善的清风正气。成绩的取得充分彰显了党中央集中统一领导下、集中力量办大事的制度优势，以及中冶人坚韧不拔的毅力和无私奉献的精神。

陈建光就 2025 年重点工作提出六点要求：一要坚持高位谋划、认清形势，坚定做强做优做大企业的信心。要把思想、意志、行动统一到党中央对经济形势的科学判断和对经济工作的决策部署上来，重点关注城市更新、区域战略、战新产业、海外市场等发展机遇，充分发挥自身强大优势，切实增强做好各项工作的信心和底气。二要坚持稳中求进、以进促稳，夯实企业高质量发展的基础。要牢牢把握中央经济工作会议“稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合”24字要求，重点做好“四稳八进”工作，把“稳”体现在稳增长、稳资金、稳基层、稳队伍上，把“进”体现在市场营销质量提高、海外市场增长、项目管理能力增强、基础管理能力提升、深化改革效果、科技创新和产业创新融合、干部人才队伍建设和全面从严治党推进上。三要坚持守正创新、先立后破，统筹推动企业再转型再升级。要夯实基础管理根基，统筹谋划“十五五”规划和推进企业再转型再升级；加快创新链产业链深度融合，以新质生产力打造高质量发展新优势。四要坚持系统集成、协同配合，全面增强企业核心功能、提升核心竞争力。要充分发挥中冶全产业链集成整合优势，致力于打造全球资源配置力；充分发挥“五个联动”作用，合力打造差异化竞争优势。五要坚持压实责任、夯实基础，扎实巩固巡视整改成果和做好审计整改工作。要保持“整改永远在路上”的意识和韧劲，持续深化落实长期坚持及尚未销号的整改事项；要持续完善整改常态化工作机制，深化推进各项中长期整改任务落实落细。六要坚持政治统领、聚势赋能，以高质量党建引领保障高质量发展。要抓实党建工作，汇聚基层党建最广泛力量；深化“纠治”四风，严格落实中央八项规定精神；坚持严管厚爱相结合，深入落实“三个区分开来”。

白小虎作题为《砥砺前行稳增长 真抓实干促发展 锚定“一创两最五强”奋斗目标推进企业再转型再升级》的工作报告。报告从经营大盘保持基本稳定、市场营销结构不断优化、项目履约水平稳步提升、经济运营质量有所改善、科技创新支撑逐步增强、改革发展活力有效激发、风险防控成效持续巩固、党建引领保障作用持续深化八个方面总结了中冶 2024 年生产经营工作取得的成绩，并提出“十个强化十个抓”要求：一是强化战略引领，抓企业再转型再升级；二是强化算账经营，抓全面预算增效益；三是强化市场为先，抓市场开拓稳增长；四是强化履约为重，抓履约升级提能力；五是强化创新赋能，抓科技创新扬优势；六是强化关键突破，抓改革发展增后劲；七是强化乘数效应，抓投资驱动育新业；八是强化综合施策，抓资产负债表修复；九是强化重点攻坚，抓风险防控守底线；十是强化标本兼治，抓安全生产筑防线。

会议要求各单位迅速传达贯彻落实会议精神，层层压实工作落实责任，切实抓好岁末年初安全生产、信访维稳、职工群众关心关爱等工作。同时要全面统筹一季度经营管理工作，力争实现首季“开局稳”“开门红”，为完成全年任务目标奠定坚实基础。

中冶集团暨中国中冶领导班子成员、非班子高管、其他工作班子成员，各子公司主要负责人、上海企业党工委书记，总部各部门负责人，部分职工代表在主会场参会；各子公司领导班子副职及相关部门负责人、职工代表等在视频分会场参会。

中冶新能源召开 2025 年度工作会议暨第一届第一次职工代表大会



1月21日，中冶新能源召开2025年度工作会议暨第一届第一次职工代表大会。公司总经理、党委副书记卢东昱讲话；党委委员、总会计师李智作2024年生产经营总结及分析；党委委员、纪委书记杨洪新主持会议并宣读相关表彰决定。

会议的中心任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会以及中央经济工作会议精神，认真落实集团公司党组和中冶集团党委工作要求，系统总结2024年工作，深入分析研判形势，安排部署2025年重点任务，锚定“专精特新”发展战略，打造国内一流国际知名的新能源材料供应商。

会议详细传达了中冶五矿党组书记、董事长陈得信在中国五矿2025年度工作会议上的工作报告和总结讲话精神；认真传达了中冶2025年度工作会议精神。

卢东昱在会上作题为《科技引领创增效 创新驱动稳增长 锚定“专精特新”全力激发公司高质量发展新动能》的讲话。他指出，过去一年，面对经济下行的严峻挑战和新能源材料行业“内卷式”严酷竞争，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实上级集团决策部署，用自身努力工作的确定性应对形势变化的不确定性，取得了“盈利基本盘稳定、产品产销再创新高、基础管理提升成效显著、产品差异化优势凸显、党建品牌引领作用强劲”的宝贵成绩。卢东昱代表公司向全体员工一年来的辛勤付出表示崇高的敬意和衷心的感谢。

就做好2025年重点工作，卢东昱从外部环境、市场形势分析了公司发展面临的新任务、新挑战，指出要立足当下，正视困难、直面问题、坚定信心，以“一提五稳”为抓手，以科技创新为引领，全力推进“提质增效年”各项工作，为中国五矿加快建设世界一流金属矿产企业集团、中国中冶实现“一创两最五强”奋斗目标作出应有贡献。结合公司实际，卢东昱通过融合生动鲜活的案例讲述，提出了五个方面的意见：

一是以“专业化”为依托，夯实企业高质量发展基础。要做到管理部门专业化，牢固树立“引领、服务、监督”的专业化意识，明确职责专业化定位，加强内外沟通的专业化能力；要进一步加强人才队伍建设专业化，实现“三支队伍”建设再深化、干部队伍能力再提升、职位体系再落实、培训体系再完善、三定体系再优化。

二是以“精益化”为举措，持续增强企业核心竞争力。要做到生产“精”益，通过深耕管理体系，提升核心竞争力；做到成本“精”算，通过全力推进技术改造和阿米巴经营模式，实现技术和机制降本；做到质量“精”控，通过三个“助力”实现“客户增值”；做到采购“精”谋，通过优化流程配置，实现效率效益双提升；做到工程“精”管，通过各方合作，实现各项重点工程项目加速投产。

三是以“特色化”为引擎，统筹推进企业再转型再升级。要加快推进钨基材料板块专业化运作，推动打造钨基材料“两千”发展愿景；要夯实电池回收技术，充分发挥区位优势，带动退役电池回收完整产业链实现化点成珠、串珠成链、以链聚群。

四是以“创新化”为动力，全力打造差异化竞争优势。要坚持把创新作为引领发展的第一动力，以“五个聚焦”加强科研创新；坚持以“增收创利”为核心目标，开展市场营销创新；坚持以“跳起摘桃”的高目标引领，开展管理手段创新。

五是以“高站位”为旗帜，坚持党建引领保障高质量发展。要坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，抓好党的基础建设；要重点抓好党建特色品牌建设，不断擦亮“五彩党建”“党建+”品牌；要抓实党风廉政建设，坚持严管厚爱相结合，营造风清气正的干事氛围。

会议要求各单位迅速传达会议精神，切实抓好岁末年初安全生产、职工群众关心关爱、勤俭文明廉洁过节、值班值守等工作。同时要做好一季度部署安排，奋力实现一季度“开门红”。

会上，李智全面总结了公司2024年度工作亮点，分析了公司2024年度经济运行情况、指标完成情况，并围绕“增收入”“增利润”“强研发”“精管理”等方面对2025年工作提出了要求。

杨洪新宣读了公司获得河北省和中冶集团表彰情况，以及公司关于表彰2024年度先进集体和先进个人的决定，并对在2024年作出突出贡献、创造优异成绩的先进集体和先进个人进行了现场颁奖，勉励全体员工向榜样对标看齐。

公司获奖代表、生产车间代表、科技创新代表、职能部门代表分别作了交流发言。

会议颁发了2025年目标责任书；审议通过了《中冶瑞木新能源科技有限公司2025年集体合同》《中冶瑞木新能源科技有限公司职工代表大会制度实施办法》《中冶瑞木新能源科技有限公司员工考勤与休假管理办法》《中冶瑞木新能源科技有限公司员工违规违纪行为处理办法》《中冶瑞木新能源科技有限公司2024年职工福利费用使用情况报告》《中冶瑞木新能源科技有限公司第一届第一次职工代表大会提案工作报告》；选举提名通过了专门委员会人员名单、职工董事人选。

会议期间，与会代表进行了分组讨论，提出多项建设性意见和建议。

公司领导班子成员、非班子高管、各专业专家；各车间、部门负责人；各车间副主任、主任助理；各内设机构负责人；各部门主管；各车间工艺技术员、设备技术员、安全员、班长及职工代表等参加会议。

（作者：办公室李浩然）

中冶新能源召开 2025 年度安全环保工作会议

1月21日，中冶新能源召开2025年安全环保工作会议。公司总经理、党委副书记卢东昱出席会议并讲话，公司总经理助理武振堂作安全环保工作报告，公司领导、各车间部门负责人、业务主管、安全员等80余人参加了会议。



会议学习了习近平总书记关于安全生产重要论述和习近平生态文明思想，传达了集团公司相关会议精神，回顾了2024年安全环保工作，部署了2025年安全环保重点工作内容。

会议指出，2024年我们深入学习习近平总书记关于安全生产和生态文明的重要思想，贯彻落实集团和地方政府安全生产工作部署，深入开展“治本攻坚三年行动”，实现了安全环保工作目标。2025年公司将继续以“治本攻坚”为工作主线，以五个“零”为目标，以十个“百分百”为基本管控要求，抓好“六规范”、“两提升”，夯实安全环保基础，深化“互联互保”机制，严抓现场管理，规范标准执行，为公司高质量发展创造稳定环境。

会议强调，2025年是“强基固本年”，也是我们的“提质增效年”。我们要以习近平总书记安全环保重要论述为根本遵循和行动指南，牢固树立安全发展理念，持续开展治本攻坚，以“抓铁有痕、踏石留印、久久为功”的韧劲，做好安全环保工作。

卢东昱提出六点要求：一是提高政治站位，切实增强安全环保大局意识，以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有数”的执行力确保安全工作落到实处；二是强化责任担当，严格责任落实，切实提升安全履职实效；三是夯实基础工作，重在标准执行，重点抓好“六规范”和“两提升”；四是深化“互联互保”，夯实基础管理，切实防范事故发生；五是提升环保意识，强化风险管控，切实做好环保工作；六是党组织要加强对安全环保工作的领导，展现“党旗飘扬、党徽闪光”的内涵要求和安全特色。

（作者：安全环保部刘昊）

中冶新能源守牢“安全线” 过好“平安年” 开展春节节前安全生产大检查

为贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，落实集团公司安全生产工作部署，切实抓好春节期间安全生产工作，1月26日、27日，中冶新能源总经理、党委副书记卢东昱带领公司领导和相关部门人员到生产车间、施工现场、职工食堂、宿舍开展节前消防和安全生产专项检查。



为保障春节期间安全生产形势稳定，公司制定了岁末年初安全生产工作方案，组织开展事故案例学习，各车间召开安全专题会进行培训宣贯，切实提高全体员工安全意识。公司领导和各车间部门管理人员落实“互联互保”机制要求，对互保车间进行检查，参加安全活动，推动全员安全履职，增强各级人员安全生产的主动性和自觉性。各级人员积极开展隐患排查，对用电、用气、防寒防冻等情况全面进行排查，清理可燃物，做到安全风险整体可控受控。

卢东昱在检查时强调，安全生产在任何时候都不能麻痹大意，节日期间更不能放松，各车间、部门要以“三真”工作作风坚决做好安全生产工作，压实安全责任，时刻守住安全防线。节日期间要严格执行24小时带班值班制度，值班人员要切实履行职责，严抓现场管理，关注员工状态，以“时时放心不下”的责任感扎实有效抓好各项工作，确实保证春节期间的安全生产。

中冶新能源将持续加大安全生产监管力度，保持高压态势，为公司春节期间生产稳定运行筑牢安全防线。

（作者：工程管理部李昊）

精益增添新动能，精准布局启新程



新年伊始，中冶瑞木新能源科技有限公司 2025 年度工作会议便拉开了奋进的大幕，宛如一场激昂的战鼓擂动，奏响了公司新一年跨越发展的序曲。会议分析了当前公司所面临的形势，并明确了 2025 年的主要任务和发展方向。

公司总经理卢东昱在会议中强调，公司在面对经济下行压力和行业竞争加剧的情况下，依然取得了显著成就。会议指出，2024 年公司成功应对了外部环境的复杂挑战，保持了盈利的基本盘，2025 年将以科技创新为引领，持续深化基础管理提升，全力推进“提质增效年”各项工作，以“专业化”“精益化”“特色化”“创新化”为核心战略，全力以赴完成集团下达的目标任务。

生产管理部作为公司运转的核心引擎，闻令而动、重任在肩，第一时间全员集结深入学习会议精神，并进行 2025 年工作部署。生产管理部将以“专业化”“精益化”“特色化”“创新化”为核心战略，严格控制生产计划执行率，围绕单耗压降目标，细化工作，提升部门专业化水平，完善计划管理与执行，推进重点工作开展，通过强化基础管理，推进多个降本增利项目尽快落地实施等方式，减少辅料损耗及能源消耗。同时确保有价金属镍、钴、钨的回收率稳中有升，进一步提升生产系统的稳定性和效益。此外，生产管理部还将加强调度协调，确保生产高效有序进行，并及时协调解决车间急难愁盼等问题，提升车间满意度。

在新的一年里，生产管理部全体成员将以更加饱满的热情投入到各项工作中去，以实际行动践行“专业化”“精益化”“特色化”“创新化”的发展理念，向着建设国内一流国际知名的新能源材料供应商目标奋勇前行！
(生产管理部穆新刚)

暖！公司领导除夕夜看望慰问坚守岗位一线职工



1月28日，农历除夕夜，万家团圆之时，带着对一线职工的牵挂与祝福，公司总经理、党委副书记卢东昱带队深入所有生产车间，代表公司领导班子向春节期间坚守岗位的一线职工致以新春的问候和美好的祝福，对大家过去一年为公司生产经营、改革发展付出的努力、作出的贡献表示衷心感谢！勉励大家在新的一年里跑好开局“第一棒”，全力夺取首季开门红，奋力谱写中冶新能源高质量发展新篇章。

“大家都辛苦了”“给各位同事拜年了”……声声问候暖人心，句句祝福显真情。晚餐时间，卢东昱带队来到职工食堂，了解年夜饭的种类搭配及准备情况，向员工送祝福、与员工聊家常，共度美好佳节。大家表示：“虽然没能回家和家人团聚，但与日夜奋战的‘战友们’在一起，坚守生产一线，欢庆蛇年新春。在这个大家庭里过个新年，处处温暖可见”。

食堂内浓浓的年味，满满的喜庆，充分让员工感受到公司大家庭温馨祥和的氛围和浓厚的节日气息，更加激发了大家工作的激情与干劲。

晚20:30，卢东昱带队先后来到检测中心、调度中心、氧化钨、维修动力、萃取、成品、公辅、浸出、电池回收等车间，与在岗员工亲切交谈，详细了解他们工作生活、安全生产、设备运行等情况，并对他们坚守岗位、辛勤工作及敬业奉献的精神表示高度赞扬，对员工家属的大力支持表示感谢。并叮嘱大家要始终履职尽责、加强值守、精益求精，确保生产平稳有序，安全环保可控。

大家纷纷表示一定不辜负公司的关怀和期望，振奋精神，立足岗位，努力工作，保证节日期间安全高效生产，不折不扣完成各项目标任务，为中冶集团实现“一创两最五强”奋斗目标，为集团公司打造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团作出更大贡献！

目标在前，责任在肩

一成品车间目标责任书签订仪式圆满举行

为进一步明确工作方向，提升管理水平，确保 2025 年各项生产目标的顺利实现，成品车间近日组织全体管理人员签订了 2025 年目标责任书。此次目标责任书的签订，旨在针对成品车间当前管理现状及存在的问题，明确各管理人员 2025 年的重点工作任务，以目标责任书为约束和激励，为今年的工作指明方向，力争将成品车间管理推向新高度，为公司整体发展贡献力量。



目标责任书内容：聚焦问题，明确重点

结合成品车间的实际情况，目标责任书紧紧围绕生产效率、质量管理、成本控制、安全生产、团队建设等方面，制定了详细的目标和考核标准，明确了各管理人员 2025 年的重点工作任务。

目标责任书的意义：约束与激励并重

此次目标责任书的签订，不仅是对成品车间管理人员工作的约束，更是一种激励。通过明确目标和考核标准，为各管理人员梳理和提供了清晰的工作方向，同时也为他们今后的工作注入了动力。车间负责人在签订仪式上强调，目标责任书是推动车间管理水平提升的重要抓手，各管理人员要高度重视，切实履行职责，要求各管理人员对责任书中的重点工作进行分解，狠抓落实，确保各项任务落到实处。

管理人员表态：全力以赴，力争突破

在签订仪式上，成品车间各管理人员纷纷表示，将以目标责任书为行动指南，全力以赴完成各项任务。主任助理谷海涛表示：“责任书既是目标，也是责任。我们将坚定不移的向着目标进发，以高质量、高标准、高效率的工作态度，带领团队攻坚克难，确保 2025 年度目标的顺利实现。”

工艺技术员董红勇也表示：“质量是企业的生命线，我们将以责任书为行动指南，主动作为，加强过程质量管控，规范和标准化作业流程，切实提高产品的一致性和稳定性，提高产品的市场竞争力。”

展望未来：打造行业标杆车间

随着目标责任书的签订，成品车间全体管理人员将以更加饱满的热情投入到工作中。车间将以此为契机，进一步优化车间管理模式，结合公司领导在年度工作会议上提出的“专精特新”的要求，以“一提五稳”为抓手，以科技创新为引领，持续深化基础管理提升，实现生产效率和产品质量的双提升，力争将成品车间打造成为新能源行业的标杆车间。

目标在前，责任在肩，2025 年是公司发展的关键一年，作为公司生产的核心，成品车间的管理水平直接关系到公司的整体竞争力，成品车间将以目标责任书为行动纲领，全力在车间管理上实现新的突破，用实干与担当书写高质量发展的新篇章。

（作者：成品车间杨洋）

辞旧迎新，展望新程

岁末将至，敬颂冬绥。在这新旧交替的时节，招采中心也即将告别充实忙碌的一年，怀揣着满满的收获与期许，迈向充满希望的新年。回首过去这一年，招采中心始终坚守职责，在各项采购与招标工作中稳扎稳打，为公司的稳健运营和项目的顺利推进发挥了重要作用。

在供应商沟通工作方面，我们秉持着“公平、公正、公开”的原则，精心筛选每一家供应商，严格把控采购流程，从生产辅料的采购到二期项目大型设备的购置，都经过细致的成本核算与质量评估，确保每一笔支出都物有所值，助力公司在降本增效的道路上稳步前行。这一年里，我们在质量把控上做到了零失误，为公司生产、运营等各环节提供了坚实的物资保障。

招标询价工作同样精彩纷呈，面对众多的项目招标询价任务，招采中心的团队成员们凭借专业的素养、严谨的态度，从项目的前期筹备，招标公告的发布，到开标、评标等各个环节，都严格按照相关法律法规和公司制度执行。积极吸引了众多优质的潜在供应商参与竞争，通过公平竞争的方式，为公司选出了最具性价比、最符合项目要求的合作方，为公司的业务拓展和市场竞争能力提升奠定了良好的基础。

在合同的执行阶段过程中，招采中心始终将履约监督放在首位。针对各类采购合同，专人负责，实时跟进，定期与供应商沟通，详细了解货物生产、运输等进度情况。按照合同交付节点，对每一个关键时间节点都严密把控，确保物资能按时、足量地交付。在中冶新材料项目二期的建设中，涉及到大量关键生产设备的供应，招采中心团队提前了解所需设备参数和适用条件，结合需求部门和供应商协同制定详细的交付计划，并且在执行过程中频繁沟通协调，使关键设备均按合同约定准时抵达项目现场，保障了项目得以按计划顺利开展，没有出现因物资供应延迟而导致的工期延误情况，为后续的生产运营争取了宝贵时间。

而这一切成绩的取得，离不开招采中心全体成员的辛勤付出与团结协作。每一位同事都在自己的岗位上发光发热，无论是与供应商的沟通洽谈，还是各类采购文件的整理审核，亦或是应对各种突发应急情况，大家都展现出了高度的责任心和专业精神，在辛勤忙碌中共同编织了招采中心这一年的精彩篇章。

如今，新年的钟声即将敲响，招采中心也站在了新的起点上。我们将带着过往的经验与责任，以更加饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的一年。在即将到来的新年里，我们已制定了清晰的工作计划和目标：致力于进一步优化采购和招标流程，提高工作效率。加强与各需求部门之间的协作沟通，更精准地把握公司的实际需求和关键战略，确保每一项招采任务都能高质量完成。同时，我们也将紧跟市场动态，关注行业的最新发展趋势，不断学习和引入先进的招采理念与方法，在合规的前提下，探索更多创新的采购工作模式，为公司争取更多的优质资源，助力公司在新的实现新的跨越，创造更加辉煌的业绩！

最后，招采中心全体成员向一直以来支持我们工作的公司领导、各部门同事以及合作伙伴致以最诚挚的新年祝福，愿大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福，让我们携手共进，共同书写新年的美好篇章！

（作者：招标采购中心胡洋）

2024 年终总结

浸出车间冯健康：回顾 2024 年度酸碱库、双氧水仓库具体工作，在这段时间我做好卸车入库验收关，对运输车辆罐体介质与实物进行核对检查，检查运输车辆卸车口、装车口是否存在金属，如发现异常情况及时上报并采取相应措施。

仔细地按照交接班制度完成每项工作，保障每一笔来料卸车、打液出库，不出细小的差错。负责酸碱仓库、双氧水仓库每一笔来料卸车、打液，协调现场车辆秩序及做到各位司机的卸车安全，在本岗位必须做到进出场数据准确，做到快、精、准的原则，把工作圆满完成。对于库里的每种辅料做到心中有数。

最令我印象深刻的是参加了公司举办的“青春心向党，翰墨书华章”书法比赛并取得了一等奖，代表公司参加集团举办的“书印生辉”庆祝中华人民共和国成立 75 周年暨中冶职工书法篆刻展并取得了入账奖。在新的一年里我将努力学习、总结经验、克服不足、再接再厉。

浸出车间张义洲：根据车间制定的应急演练安排，我组织完成了本年度车辆伤害、机械伤害、起重伤害、硫酸泄露、有限空间事故、防汛、高处坠落、危废无泄漏、现场火灾事故、触电事故、中毒与窒息等 12 次安全应急处置演练，让班组人员掌握相关的安全应急处置和急救知识，进一步提升突发事件的应急救援及现场处置能力。

MHP 原料中的钙含量较高，使压滤机滤板表面及过液孔吸附钙渣并造成堵塞，影响压滤机压滤过液，渣饼不成型、粘稠，卸料困难，影响生产效率。因滤板表面形成的钙较结实，不易清理，内部清理需要拆卸部件，没有专门的工具，维修师傅根据滤板拆卸部件制做了拆卸扳手和通孔锥子，车间领导为了有效的正确清理滤板内的钙渣，把一块坏滤板进行侧面剖切，一目了然滤板的内部结构，这样就更有效更快速的清理滤板钙渣。在车间领导的带领下，迎着酷热，经过二十多天的努力奋斗，把除硅压滤机和铁铝渣压滤机的滤板进行清洗了一遍，清洗完后效果良好，压滤机滤板过液正常了，渣饼也成型不粘稠了，生产效率提高了。在 2025 年的工作中，需要不断创新，突破自我，学习先进科学知识，在节能降耗的前提下进一步提升产品质量。

浸出车间刘子诺：时光荏苒，回顾过去一年的工作，我深感充实与自豪。作为工艺技术员，我的主要职责涵盖了生产工艺的优化、技术难题的攻克，通过制定完善溶液指标与辅料消耗双向考核机制，督促员工平衡二者生产关系，做到顾此顾彼。此外，对过程样品指标进行系统性统计，详细分析各指标变化与辅料消耗的对应关系，并推算出生产辅料消耗量，为现场生产提供数据指导。同时，加大现场检查力度，不定期抽测现场样品，加大对于辅料浪费现象的考核力度，在此基础上，每月对各班组辅料消耗情况进行排名，奖优惩劣，督促后进班组加强辅料消耗控制。24 年酸碱辅料综合单耗较 23 年压降 8.52%，节约辅料成本约 500 万元。2024 年在原料杂质含量大幅度增加的前提下，加强浸出及一次除铁铝段工艺管控，使得浸出交接液总体含量较为稳定。过去一年的工作让我积累了丰富的经验，也让我更加明确了未来的发展方向。

在新的一年里，我将继续努力，以更加饱满的热情和严谨的态度投入到工艺技术创新工作中，为企业的发展贡献自己的全部力量，与企业共同迈向更加辉煌的未来。

中冶新能源获评 2024 年度国家级绿色工厂



日前，中华人民共和国工业和信息化部正式公布了 2024 年度绿色制造名单，中冶新能源成功获评国家级绿色工厂。

国家级绿色工厂创建活动是由工信部自 2017 年以来组织开展的全国性评选活动，是针对符合“绿色发展”企业给出的权威认定，旨在全面推行绿色制造，助力工业领域实现碳达峰碳中和目标。

近年来，中冶新能源围绕绿色智造进行技术创新，在产品研发中引入绿色设计理念，大力推进质量和环保在线监测等新技术应用，致力于实现全产业链高端化、绿色化和数智化发展，持续完善绿色制造体系。2024 年，通过开展工艺技术、节能设备、生产流程各环节节能降耗，实现年度节约能源支出成本 400 余万元；通过充分运用张北新能源基地绿电资源，实现交易绿色电力占全年用电量的 94% 以上，减少二氧化碳排放 6.8 万吨，环境效益经济效益喜获“双丰收”。本次获国家级绿色工厂，既是对中冶新能源在节能降耗、能源综合利用等能源管理水平方面取得的系统性成效的充分肯定，也体现了企业勇挑绿色低碳、可持续性发展社会责任的央企担当。

未来，中冶新能源将继续深耕绿色制造领域，持续创新技术，将绿色发展融入研发、生产、服务及企业管理各环节，在绿色低碳高质量发展的快车道上蓄力加速，为构建新能源材料产业绿色制造体系贡献五矿、中冶智慧和力量。

（作者：装备能源部李欣月）

1月我国新能源车产量突破100万辆 动力电池装车量38.8GWh

1月，我国新能源汽车产销分别完成101.5万辆和94.4万辆，同比分别增长29%和29.4%，新能源汽车新车销量达到汽车新车总销量的38.9%；我国动力电池装车量38.8GWh，环比下降48.6%，同比增长20.1%。2月17日消息，中汽协发布1月汽车工业生产情况。1月，我国汽车产销分别完成245万辆和242.3万辆，环比分别下降27.2%和30.5%，产量同比增长1.7%，销量同比下降0.6%。

新能源车方面，1月，我国新能源汽车产销分别完成101.5万辆和94.4万辆，同比分别增长29%和29.4%，新能源汽车新车销量达到汽车新车总销量的38.9%。其中，纯电动汽车产量63.5万辆，同比增长29.7%，销量57.4万辆，同比增长29.1%；插电式混合动力汽车产量38万辆，同比增长27.8%，销量37万辆，同比增长30%。

据中汽协分析，1月，尽管有效工作日减少，但在“以旧换新”政策、春节经济助力等利好因素驱动下，汽车产量实现小幅增长，销量较同期只微降，行业迎来平稳开局。其中，乘用车延续良好表现，产销同比双增；新能源汽车产销和汽车出口延续良好表现。

就销量数据来看，1月，我国新能源汽车国内销量79.3万辆，环比下降45.8%，同比增长26.2%。其中，新能源乘用车国内销量75.6万辆，环比下降45.7%，同比增长25.9%；新能源商用车国内销量3.7万辆，环比下降46.7%，同比增长31.4%。1月，新能源汽车国内销量占汽车国内销量比例为40.6%；新能源乘用车国内销量占乘用车国内销量比例为43.5%；新能源商用车国内销量占商用车国内销量比例为17.3%。新能源乘用车中，1月，各级别销量均呈不同程度增长，目前销量仍主要集中在A级和B级，累计销量分别为26.8万辆和25万辆，同比分别增长32.9%和0.8%。B级电动化趋势明显，C级和D级电动化引领消费升级，中国高端新能源品牌持续快速发展，促进高端品牌新能源乘用车占比大幅增加。

就价格区间来看，1月，新能源乘用车中，20-25万元、30-50万价格区间销量同比下降，其他价格区间销量均呈正增长。目前销量仍主要集中在15-20万价格区间，累计销量22.4万辆，同比增长21.4%。1月，新能源汽车销量排名前十位的企业集团销量合计为80.3万辆，同比增长32.3%，占新能源汽车销售总量的85.1%，高于上年同期1.9个百分点。出口方面，1月，我国新能源汽车出口15万辆，环比增长12.6%，同比增长49.6%。其中，新能源乘用车出口14.4万辆，环比增长15.4%，同比增长46.2%；新能源商用车出口0.7万辆，环比下降25.9%，同比增长2.1倍。具体来看，1月，我国纯电动汽车出口10万辆，环比增长20.4%，同比增长22%；插混汽车出口5万辆，环比下降0.1%，同比增长1.7倍。

同日，中国汽车动力电池产业创新联盟发布1月动力电池月度信息。

产量方面，1月，我国动力和其他电池合计产量为107.8GWh，环比下降13.4%，同比增长63.2%。销量方面，1月，我国动力和其他电池销量为80.4GWh，环比下降36.5%，同比增长40.8%。其中，动力电池销量为62.9GWh，占总销量78.3%，环比下降34.7%，同比增长24.6%；其他电池销量为17.5GWh，占总销量21.7%，环比下降42.1%，同比增长163.6%。装车量方面，1月，我国动力电池装车量38.8GWh，环比下降48.6%，同比增长20.1%。出口方面，1月，我国动力和其他电池合计出口17.5GWh，环比下降20.1%，同比增长67.1%。合计出口占当月销量21.7%。其中，动力电池出口量为11.1GWh，占总出口量63.7%，环比下降14.2%，同比增长9.1%；其他电池出口量为6.3GWh，占总出口量36.3%，环比下降28.8%，同比大幅增长。其中三元电池装车量8.5GWh，占总装车量22.1%，环比下降40.4%，同比下降32.2%；磷酸铁锂电池装车量30.2GWh，占总装车量77.9%，环比下降50.5%，同比增长53.5%。

另据中国充电联盟发布的数据，充电基础设施整体运行情况方面，2025年1月，我国充电基础设施增量为39.5万台，同比上升49.5%。其中公共充电桩增量为18.1万台，同比增长222.5%，随车配建私人充电桩增量为21.4万台，同比上升2.9%。截至2025年1月，全国充电基础设施累计数量为1321.3万台，同比上升49.1%。充电基础设施与电动汽车对比情况方面，2025年1月，我国充电基础设施增量为39.5万台，新能源汽车国内销量79.3万辆，充电基础设施与新能源汽车继续快速增长。桩车增量比为1:2，充电基础设施建设能够基本满足新能源汽车的快速发展。