

中冶新能源报

MCC NEW ENERGY NEWS

—— 持续创新发展，共筑世界未来 ——



2025 年第 6 期

胡柳泉到中冶新能源调研并开展安全生产检查



6月10日，五矿新能党委书记、董事长胡柳泉调研中冶新能源，深入生产及建设现场开展安全生产检查。五矿新能党委副书记鲁耀辉，党委委员、副总经理胡泽星，中冶新能源总经理、党委副书记卢东昱陪同调研。

胡柳泉先后调研氧化钨车间、中央控制室、硫酸镍车间、前驱体车间及二期项目建设工地，详细了解企业生产工艺、主要产品、科技研发、安全环保、项目建设等情况，充分肯定中冶新能源生产经营管理各方面取得的成绩。

胡柳泉强调，要正确认识行业发展周期性规律、充分把握未来市场增量韧性，坚定发展信心，保持战略定力，常态化开展好管理提升、降本增效工作，积蓄更强发展动能。要加快完善党委与董事会、经理层协调运转的治理结构，构建“创新协同、人才交流、经营自主”科学融合机制，形成安全可控的资源保障体系，打造最具竞争力订单池，充分发挥“1+1>2”聚合效应。要坚持技术研发与精细化管理双轮驱动，持续产出“技术领先+品质过硬”产品，在固态电池、低空飞行器、人工智能等新兴领域赢得先发优势。要以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有数”的担当精神抓好安全生产，守牢安全底线。要扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，一体推进学查改，不断教育引导干部职工在遵规守纪、清正廉洁前提下放手干、大胆干，真正将学习教育成果转化为推动企业发展的强大动力。

五矿新能、中冶新能源有关负责人参加调研。

中冶新能源党委召开集中整治违规吃喝专题推进会暨学习教育工作专班第3次会议



6月24日，中冶新能源党委召开集中整治违规吃喝专题推进会暨学习教育工作专班第3次会议，进一步深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习贯彻集团公司及五矿新能会议精神、集团公司集中整治违规吃喝“十条禁令”，并对全公司开展违规吃喝集中整治进行再动员、再部署、再推进。公司党委副书记、总经理卢东昱出席会议并讲话。

会议指出，在全党扎实开展学习教育的重要时期，中央专门对集中整治违规吃喝作出重要部署，充分彰显了以习近平同志为核心的党中央一以贯之推动落实中央八项规定精神的坚定意志，充分体现了以钉钉子精神纠治“四风”问题的鲜明态度，充分释放了全面从严治党一严到底的强烈信号。公司上下要坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央决策部署和上级党组织要求上来，坚决整治违规吃喝，以作风建设新成效更好保障公司高质量发展。

会议要求，要提高政治站位，深刻认识集中整治违规吃喝是践行“两个维护”的具体行动、深化作风建设的重要任务、推进全面从严治党的必然要求，在理论武装上再强化、党性修养上再提升，永葆忠诚干净担当的政治本色。要强化统筹部署，坚持问题导向、目标导向、结果导向，抓责任落实，拧紧齐抓共管责任链条，拿出务实管用的真招实招硬招，推动将“问题清单”转化为“成效清单”。要坚持标本兼治，刀刃向内找问题、动真碰硬抓整改，坚持风腐同查同治、健全完善制度机制、涵养良好政治生态，推动作风建设常态化、长效化。

公司领导班子成员、非班子高管，中层及以上领导干部（含新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部、非党员领导干部代表）、内设机构负责人、各党支部书记参加会议。



中冶新能源召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会



6月18日，中冶新能源召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会，党委副书记、总经理卢东昱出席会议并讲话，五矿新能党委委员、副总经理胡泽星及公司党委其他班子成员出席会议。

会议传达学习了习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和集团公司、五矿新能警示教育会精神，组织集中观看了警示教育片，通报了中央层面和集团公司查处的违反中央八项规定精神典型案例。

会议指出，党的十八大以来，习近平总书记围绕加强和改进党的作风建设，发表一系列重要论述，提出一系列新思想新观点新论断，为深入贯彻中央八项规定精神、加强新时代党的作风建设提供了根本遵循。要清醒认识作风建设面临的严峻复杂形势，认真分析涉作风建设案件特点规律和深层原因，切实增强深化纠治“四风”的自觉性、针对性、系统性，坚决克服松口气、歇歇脚的麻痹思想和懈怠心理，一步不停歇、半步不退让，进一步把作风建设推向深入。

会议强调，要坚持固本培元，深化理想信念宗旨教育，用政治自觉锚定作风建设方向，把严的基调、严的措施、严的氛围一贯到底，以“主动作为、勇于担当”的过硬作风凝聚奋进力量。要坚持以案为鉴，学好用好党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效经验，强化警示震慑，持续加大问题线索处置力度，扎实开展违规吃喝集中整治，用“四个坚决”筑牢拒腐防变防线；要坚持系统治理，一体推进“学查改”，层层压实各级党组织书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，强化建章立制，推动作风建设常态化长效化，着力形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环，大力营造风清气正的政治生态。

公司非班子高管、中层及以上领导干部（含新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部、非党员领导干部代表）、内设机构负责人、各党支部书记、纪检委员及关键岗位员工参加会议。

以案为鉴，警钟长鸣|中冶新能源开展警示教育月集体参观活动



为深入开展好“加强作风建设，弘扬新风正气”警示教育月活动，落实“五个一”的工作要求，切实提高廉洁自律意识，6月12日、19日、20日，中冶新能源组织全体党员干部职工（含新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部、非党员领导干部代表）前往唐山市路南区惠民道新时代廉洁文化实践中心开展警示教育活动。

在鲜红的党旗前，党员重温了入党誓词，一句句铿锵有力的誓言，表达了党员们对党忠诚、为党的事业奋斗终身的坚定决心。

在讲解员的带领下，大家依次参观了各个展馆和功能区。在廉洁守纪馆，通过观看近年来干部违法违纪典型案例的影像历史资料、参与劝诫互动体验，让大家直观生动地了解到腐败行为给个人、家庭和社会带来的严重危害；在家风家训馆，大家认识到要注重家庭、家教、家风建设，以好家风涵养好作风；在自我革命馆，全面展现中国共产党在发展壮大过程中不断自我革命、砥砺前行的历史，让党员干部职工更加坚定理想信念和为人民服务的宗旨意识。

参观活动结束后，大家一致认为，通过接受警示教育，视觉上、心灵上均受到极大震撼和冲击，纷纷表示在今后的工作生活中，坚决以反面典型为鉴，树立坚定的理想信念，时刻保持清醒的头脑，决不逾越党纪国法的红线，做到廉洁从业、珍惜岗位、珍惜生活、珍惜家庭，做到防微杜渐、警钟长鸣。

下一步，中冶新能源将持续推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育常态化长效化，扎实开展好违规吃喝整治等专项行动，引导全体党员干部职工严守纪律底线、增强廉洁意识，以实干担当、奋发有为的精神状态，为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

中冶新能源开展中央八项规定精神专题展览参观活动



为深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，认真落实集团公司和五矿新能关于“2025年警示教育月”工作部署，持续推动中央八项规定精神学习教育走深走实，中冶新能源纪委组织各党支部开展“加强作风建设 弘扬新风正气”专题展览参观学习活动，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，进一步筑牢廉洁从业思想防线。

本次展览紧扣中央八项规定精神，围绕“中央八项规定精神内容、中国五矿领导干部履职待遇、业务支出“九不准”以及六个典型案例”四个板块展开，展览精选了六个违反中央八项规定典型案例，深刻揭示了作风问题的政治本质，具有强烈的震慑警示效果。

展览开展以来，公司各党支部积极组织党员参观。大家认真聆听讲解，细致阅读展板，围绕自身岗位展开思考。有的同志表示：“看似一顿饭、一杯酒的小事，却往往成为违纪违法的第一步，必须从源头绷紧廉洁自律这根弦。”也有年轻党员表示：“我们要做清风正气的践行者，在岗位上严于律己、履职尽责。”

此次参观学习是公司“警示教育月”系列活动的重要组成部分，不仅是一堂生动的纪律教育课，更是一面照镜自省的“清廉课堂”。通过“身边事”教育“身边人”，切实增强了全体党员对中央八项规定精神的政治认同和行为自觉，为作风建设提质增效注入强劲动力。

下一步，中冶新能源将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，不断拓展警示教育方式方法，推动党风政风持续向上、清廉文化落地生根，为公司打造风清气正、干事创业的良好政治生态，保障中冶新能源高质量发展行稳致远。

中冶新能源多维度推动中国五矿企业文化入心化行

企业文化是企业的灵魂，是企业发展的内在动力。中冶新能源积极响应《中国五矿企业文化手册》学习的有关要求，通过多维度宣贯，推动集团公司企业文化在员工心中扎根、在行动中体现。

中冶新能源将“中国五矿”企业文化学习纳入党委理论学习中心组和支部主题党日活动学习指引，为全体党员开展企业文化学习提供了明确方向。公司党委高度重视，精心制定学习计划，确保学习活动有序开展；各党支部积极响应，组织党员深入学习“中国五矿”企业文化的核心内涵、价值理念和行为准则。



学习过程采用多种形式，增强学习效果，通过集中学习、专题研讨、案例分析等方式，让全体党员干部职工深刻理解企业文化的重要意义，带头学习、带头宣讲，带动全体员工共同参与企业文化学习。同时，结合公司实际工作，引导党员干部职工将企业文化与岗位工作相结合，在公司内部迅速掀起了学习企业文化的热潮。

中冶新能源精心制作企业文化展板，组织各单位现场学习，实现所有单位全覆盖。展板内容丰富、形式多样，以图文并茂的方式展示了中国五矿核心文化、专项文化和品牌建设等情况。

各单位通过现场学习，深入了解展板内容，更加直观地认识到企业文化与自身工作的紧密联系，增强了对企业文化的认同感和归属感。展板宣传不仅营造了浓厚的文化氛围，还为员工提供了一个学习和交流的平台，促进了企业文化的传播与传承。

中冶新能源举办“践行五矿文化 争做时代先锋”企业文化知识竞赛，以“线上答题 + 云端比拼”模式激发全员学习热情。竞赛题库深度融合企业使命、愿景目标、行为规范等内容，设置“必答题、风险题、挑战题”三级难度体系，兼顾知识性与趣味性。

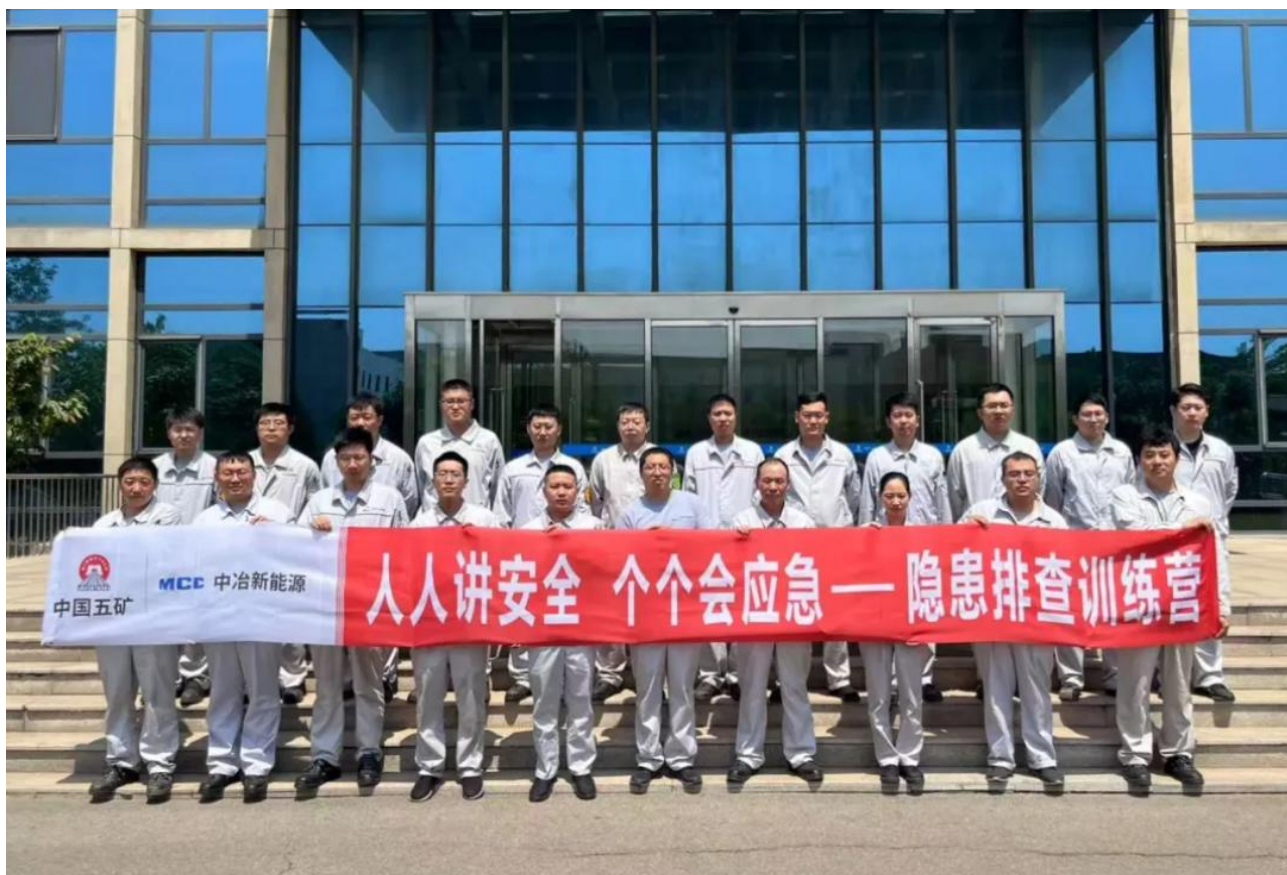
各单位通过“办公系统弹窗 + 早会动员 + 班组群接龙”的立体宣传模式，从管理层到一线员工，从职能部门到车间一线，纷纷组建“云端学习小组”，利用工余时间开展线上刷题、语音对答等互助备考。生产班组在交接班间隙组织“文化快问快答”、办公楼茶吧室时常传来员工讨论“企业文化”的热烈场景。

竞赛采用限时答题系统，实时显示各单位参与率、平均分及个人排名，营造出“比学赶超”的竞技氛围。最终经过比拼，3名“优胜奖”与3名“优秀奖”获得者脱颖而出。

这场覆盖全员的云端竞技，不仅检验了学习成果，更让“中国五矿”企业文化通过指尖互动深植员工心中，成为共识共行的价值坐标。

通过系列活动的开展，中冶新能源实现了中国五矿企业文化从“认知输入”到“行为输出”的闭环落地。未来公司将持续创新文化宣贯形式，让中国五矿企业文化成为驱动发展的精神引擎，为企业高质量发展注入澎湃动力。

以练筑防，共守安全 | 中冶新能源“查找身边隐患”安全训练营火热开营



为贯彻落实安全生产月活动要求，中冶新能源精心组织了“查找身边隐患”安全训练营活动。此次活动聚焦实战练兵，旨在全面提升全员安全意识与隐患排查治理能力，营造“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。

安全训练营活动面向全体员工开放，鼓励员工积极参与。各车间、部门的安全员率先垂范，主动投身岗位练兵。最终有 20 名员工脱颖而出，成为此次安全训练营的参训学员。

本次安全训练营以“理论+实践”相结合的模式开展。参训人员首先进行隐患排查相关知识的集中学习，然后进行笔试，以此夯实理论基础，加深对安全生产法规、制度以及隐患排查要点的理解。6月11日，公司组织学员们深入生产现场，运用所学知识，对设备设施、作业环境、操作规范等方面进行细致入微的隐患排查。为激励员工积极参与，公司将根据训练营活动情况对表现优异的员工授予“隐患排查能手”荣誉称号。

中冶新能源通过开展安全训练营以及持续进行的隐患排查奖励活动，使员工隐患排查和安全履职意识不断提升。后续公司将通过安全生产月期间的各项实践活动来持续深化安全管理，以实际行动筑牢安全防线，为企业高质量发展保驾护航。

工会携手幼儿园开展亲子手工活动|暖心关怀助力员工解决托育难题

5月31日上午，一场充满温情与欢乐的亲子手工活动在中科首唐幼儿园的亲子早教室里温馨上演。此次活动由中冶瑞木新能源科技有限公司工会与幼儿园联合举办，旨在为员工家庭搭建亲子互动平台，同时深入了解幼儿园办学情况，切实帮助员工解决小朋友的托育后顾之忧。



活动现场，早教室里洋溢着欢声笑语。家长与孩子们围坐在一起，兴致勃勃地参与编手链、包粽子等手工制作。孩子们稚嫩的小手在家长的耐心指导下，笨拙却认真地穿梭着彩绳、包裹着粽叶，不一会儿，色彩斑斓的手链、形态各异的粽子便逐一呈现。手工制作完成后，大家还一同品尝了幼儿园精心准备的美味糕点，香甜的气息与幸福的笑容交织在一起，构成了一幅温馨美好的画面。

在亲子活动开展的同时，工会主席带领工会相关负责人对幼儿园进行了全面考察。考察团队先后参观了孩子们的教室、活动室，详细了解了幼儿园的办学条件和设施设备情况。宽敞明亮的教室、丰富多样的玩具教具、安全舒适的活动场地，都给考察团队留下了深刻印象。随后，工会主席与幼儿园负责人进行了座谈，深入了解师资力量配置、教学理念以及幼儿日常照护等情况，就员工关心的托育问题进行了细致沟通与交流。

一直以来，中冶瑞木新能源科技有限公司工会始终将员工的切身利益放在首位，此次活动不仅为员工家庭带来了欢乐的亲子时光，更是工会落实“我为群众办实事”的具体举措。为表达对孩子们的关爱，工会还为每位参与活动的孩子精心准备了一份精美礼品，当孩子们接过礼物时，脸上绽放出灿烂的笑容。

此次工会与幼儿园的携手合作，不仅增进了工会与员工家庭的情感联系，也为员工解决了托育方面的实际问题，让员工能够更加安心、放心地投入到工作中。未来，中冶瑞木新能源科技有限公司工会将继续秉持服务员工的宗旨，开展更多富有意义的活动，为员工营造更加温暖、和谐的工作和生活环境。

1-5 月全球动力电池装车量 TOP10

近日，韩国研究机构 SNE Research 公布 2025 年 1-5 月全球动力电池装车量最新数据。数据显示，2025 年 1-5 月，全球动力电池装车量达 401.3GWh，同比增长 38.5%。

从排名变化来看，与 2024 年 1-5 月相比，2025 年 1-5 月全球动力电池装车量 TOP10 公司中，TOP3 公司中宁德时代、比亚迪、LGES 排名仍保持不变，三星 SDI 由第 4 名降至第 7 名，SK On 保持第 5 名，中创新航由第 6 名升至第 4 名，松下由第 7 名降至第 8 名，国轩高科由第 8 名升至第 6 名，亿纬锂能排第 9 名，蜂巢能源排名第 10 位，为相比 2024 年 1-5 月新上榜企业。从市场份额来看，与 2024 年 1-5 月相比，2025 年 1-5 月全球动力电池装车量 TOP10 公司中，宁德时代、比亚迪、国轩高科、亿纬锂能、蜂巢能源装车份额增长，其中比亚迪增长最明显，达 2%，LGES、中创新航、SK On、三星 SDI、松下装车份额下降，其中 LGES 下滑最明显，下降 2.1%。

从装车量同比变化来看，1-5 月，全球动力电池装车量 TOP10 公司中仅三星 SDI、松下装车量同比下降，蜂巢能源装车量实现同比翻倍增长，达 110.1%。中国公司方面，1-5 月，TOP10 公司中，宁德时代、比亚迪、中创新航、国轩高科、亿纬锂能、蜂巢能源 6 家公司装车量总计 274.7GWh，市场份额进一步提升，达 68.4%。具体来看，1-5 月，宁德时代排名首位，装车量 152.7GWh，同比增长 40.6%，市场份额 38.1%，份额同比增长 0.60%；比亚迪排名第二，装车量 70.0GWh，同比增长 57.1%，市场份额 17.4%，份额同比增长 2.00%；中创新航排名第 4，装车量 16.9GWh，同比增长 22.7%，市场份额 4.2%，份额同比下降 0.50%；国轩高科排名第 6，装车量 13.8GWh，同比增长 78.9%，市场份额 3.4%，份额同比增长 0.70%；亿纬锂能排名第 9，装车量 10.8GWh，同比增长 67.7%，市场份额 2.7%，份额同比增长 0.50%；蜂巢能源排名第 10，装车量 10.5GWh，同比增长 110.1%，市场份额 2.6%，份额同比增长 0.90%。韩国公司方面，1-5 月，TOP10 公司中，LGES、SK On、三星 SDI 装车量总计 69.8GWh，市场份额达 17.5%，3 家公司市场份额均下滑。其中，LGES 排名第 3，装车量 39.9GWh，同比增长 14.3%，市场份额 10.0%，份额同比下降 2.10%；SK On 排名第 5，装车量 16.8GWh，同比增长 18.1%，市场份额 4.2%，份额同比下降 0.70%；三星 SDI 排名第 7，装车量 13.1GWh，同比下降 8.8%，市场份额 3.3%，份额同比下降 1.60%。

日本公司方面，1-5 月，松下排名第 8，装车量 11.7GWh，同比下降 12.9%，市场份额 2.9%，份额同比下降 1.70%。SNE 分析，2025 年全球电动汽车市场以欧洲为中心，复苏势头明显，随着 CO₂ 排放法规的加强，德国、英国等主要国家的电动汽车销量大幅增长。相反，美国尽管有可能减少税收减免，但提前购买的需求仍然有限。中国由于新能源政策推动，保持了增长趋势，但同时，由于库存过剩，价格竞争加剧的风险也随之出现。与此同时，SNE 指出，在美国，特朗普上台以来，IRA 的提前废除、电动汽车强制化相关行政命令的撤销、减税法案的通过等政策正在发生急剧变化，这对全球电动汽车供应链和市场需求产生重大影响。随着这种政策变化，韩国的电池和材料出口总体呈下降趋势。因此，电池企业在应对北美政策风险和欧洲竞争加剧的情况下，需要制定防御策略，以确保长期稳定的市场需求。