

中冶新能源党委召开一线员工和新入职员工 代表谏言座谈会

在当前扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的关键节点，作风建设成为企业发展的重中之重，公司党委已组织开展了五轮问题查摆。面对严峻复杂的行业形势与挑战，近日，公司党委以作风建设为突破口，召开了两场深入贯彻中央八项规定精神学习教育一线谏言座谈会。党委、纪委主要负责人与来自生产车间、职能部门的 28 名一线职工和 10 名新入职满一年员工代表面对面交流，以“零距离”听真话、汇民智、解民惑，推动作风建设走深走实。



一线员工代表座谈会会议现场

依托生产区与职能部门同院办公的便利，领导班子打破“意

见箱+问卷”的传统模式，搭建“关门说真话”的互动平台。本次座谈会重点聚焦干部作风建设，让一线员工和新入职员工敢提、愿提、畅所欲言，营造了务实担当的谏言氛围。



入职一年员工代表座谈会会议现场

参会人员首先第一议题学习了习近平总书记有关作风建设的重要讲话精神，传达了集团公司学习教育工作推进会暨党建工作月例会精神。会上，员工代表们结合岗位实际直戳痛点，共计查摆了生产经营、工作生活中 8 个大类 53 项具体问题。会后各单位主动认领，提出了改进意见和举措，建立了整改台账，明确了整改时限。

本次座谈会是公司“听见真声音、推动真变革”的生动实践。通过连续两天的直面一线，将作风的“刀刃向内”与人才的“引选用育留”熔铸为发展双轮，打出了“清障提速、筑基赋能”的

组合拳，重点强化了干部队伍作风建设，为“抓好三季度再加力，确保四季度全年旺”凝聚了坚实的团队合力。