

中冶新能源报

MCC NEW ENERGY NEWS

—— 持续创新发展，共筑世界未来 ——



2025 年第 10 期

中冶新能源召开 2025 年三季度经济运行分析会

10 月 24 日，中冶新能源召开 2025 年三季度经济运行分析会，传达学习 9 月 29 日中央政治局会议精神，中国五矿和五矿新能三季度经济运行分析会精神，总结前三季度工作，研究部署四季度工作。公司总经理、党委副书记卢东昱出席会议并讲话，其他领导班子成员参加会议。

会议传达学习 9 月 29 日中央政治局会议精神。会议指出，要深入学习贯彻习近平总书记关于“十五五”规划编制工作的重要指示精神，要深刻把握党中央对规划编制的顶层设计与战略部署。要结合工作实际，聚焦主责主业，将规划要求转化为具体行动，为“十五五”开好局、起好步凝聚合力。

会议指出，面对严峻复杂的内外部市场行业形势，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深化“提质增效年”各项任务，前三季度取得显著成效。关键指标领先序时进度，三元前驱体产销两旺，竞争力持续提升；二期项目攻坚提速，产能规模显著跃升；降本增效成果丰硕，盈利空间稳步拓宽。

会议强调，四季度是冲刺全年任务目标、决战决胜“十四五”规划收官的冲刺阶段。就做好下一阶段工作，各单位要充分认清形势，锚定目标攻坚，持续开展管理提升，紧扣年度指标查不足、找差距、抓重点、补短板，以“实干干实”的工作作风奋力冲刺全年任务目标。要瞄准主攻方向，一是坚持党建引领正风肃纪，纵深推进全面从严治党；二是抓实“十五五”规划编制，为公司应变局、稳大局、开新局锚定方向；三是狠抓安全生产责任落实，坚决守住安全底线红线；四是加快创新转化市场拓展，以“五个聚焦”推动科技创新、以“三化”改造推动产业焕新；五是加大力度推广阿米巴经营，通过向内挖潜降成本、增效益，确保实现全年经营指标。要强化工作实效，以攻坚冲刺为导向，全力以赴保障二期项目顺利投产；以精益生产为抓手，着力提升生产效率与经营效益；以数字化转型为路径，加快推进智能工厂建设，赋能生产效能提升。

会上，财务管理部通报了三季度主要指标预算执行情况，分析了生产经营情况；公司领导班子成员就分管领域作前三季度总结，并对四季度重点任务进行部署。

中冶新能源非班子高管，车间、部门负责人及相应层级专家，车间、部门副职及相应层级专家，内设机构负责人参加会议。

庆祝中国五矿成立 75 周年 | 中冶新能源以科技智造引领高质量发展

中冶新能源承载着将中国五矿海外矿产资源深加工为国内新能源材料的初心使命，是国内首创红土镍矿到三元前驱体全链条生产的企业，也是京津冀地区唯一的三元前驱体生产和三元电池黑粉综合利用企业。“十四五”期间，公司坚持业务、管理“专精特新”发展战略，始终以“科技+智造”为核心引擎，逐步实现三元前驱体从 5、6 系中镍到 8、9 系高镍、超高镍的产品型号跨越；氧化钨纯度从 98%到 99.99%的技术突破；硫酸镍从工业级到电池级再到电镀级的质量提升；电池回收锂收率从 85%到 95%的工艺革新。

公司三元前驱体年销量位列全球前十，可装配 50 万辆纯电动车；电池级硫酸镍持续保持国内前三，二期投产后将跃居首位；氧化钨产销规模稳居全球第一。

面对行业持续“内卷”，公司稳健经营，“十四五”期间保持连续盈利，行业影响力持续增强。从起步加速、到稳步高速，凭借鲜明产业特色，公司获评国家级专精特新“小巨人”企业、国家级绿色工厂，以科技提质、智造赋能的亮眼答卷，为中国五矿成立 75 周年献礼。

传承“红色基因”，矢志新能源材料智造

“矿业报国、矿业强国”是中国五矿融入血脉的初心使命。本世纪初，中国五矿所属中国中冶响应国家“走出去”战略，投资建设巴布亚新几内亚瑞木红土镍矿，为保障国家战略性矿产资源安全做出重大贡献，并为红土镍矿采选冶炼上“报国强国”的“红色基因”。

从红土镍矿到新兴产业，从稀土资源到高端材料，我们沿着“一带一路”探寻新的机遇，从莫尔兹比港到世界级港口曹妃甸，这一“红色基因”在中冶新能源发展历程中充分传承与弘扬。八年前，我们立足曹妃甸，开启红土镍矿资源深化利用与新能源材料研发生产之路，“报国强国”初心落地生根。在一期达产达销基础上，前瞻布局二期项目，坚持高标准规划、高质量建设、高效率推进，2025 年实现全面投产。

八年来，中冶新能源始终坚持将红色基因融入企业发展，通过构建“五彩党建”品牌体系，深入开展“党旗飘扬、党徽闪光”行动，聚焦生产经营痛点，深化“科技+智造”理念，广泛开展“党建+”项目，攻克一个又一个难题，形成“党建促业务、业务强党建”良性循环。坚定不移推进全面从严治企，一体推进“三不腐”，企业始终保持风清气正政治生态。现有 7 个党支部，党员 115 名，增长 38%，党员占比 20%，红色根基更加牢固。

在红色基因传承与高质量党建双重驱动下，公司聚焦新能源材料主业持续做强做优。经历从跟跑到领跑，我国新能源汽车行业已成为国内大循环的关键引擎，在这条既充满挑战又令人自豪的新能源发展道路上，中冶新能源是见证者、参与者，更是奉献者。我们坚守初心、矢志不渝，专注打造新能源材料“科技+智造”品牌，赓续红色血脉，助力国家战略。

“科技+智造”，构筑高质量发展核心优势

（一）以科技突破生产新技术

“十四五”期间坚持创新驱动，推动主要产品实现重大跨越。



从“深加工”到“精加工”

以技术积累驱动产品升级。投产初期溶液杂质高、产品系列单一，通过汲取并快速转化集团内各单位的先进技术、经验，次年即实现5系前驱体产品导入主流厂商，站稳市场。同时，前瞻布局中高镍、富锂锰等系列产品，2023年起5系产品需求大幅下滑时，高镍、超高镍产品占比从5%跃升至44%，成功弥补5系损失市场份额；中镍高电压产品成功供给国内头部电池企业、富锂锰基已具量产能力，完成从单一低端向丰富高端、从规模扩张向质量提升的跨越。

以技术创新提升产品优势。短流程制备三元前驱体工艺有显著成本优势，但随着行业技术快速迭代和日趋严苛的杂质要求，短流程工艺面临严峻挑战。通过创新应用高酸浸出与溶液深度净化技术，溶液质量达到晶体制备水平，在确保产品性能的同时持续改进短流程的短板，有效提升产品优势。

以工艺优化深挖产能潜力。通过优化工艺与设备配置，年产能由1.5万金吨镍提升至2.2万金吨，增长47%；三元前驱体年产能由投产初的2.5万吨提升至4.5万吨；硫酸镍实现从工业级到电池级品质跃升，日产量由100吨提升至160吨，并开发出电镀级产品，切入高端应用领域，附加值显著提升。三元前驱体与硫酸镍从“深加工”到“精加工”跨越，“专”“精”名片更亮，行业影响力不断增强。

从“零起步”到“全球领先”

突破提钪技术，开启规模应用。在全球范围内以自有技术首次实现红土镍矿产业化提钪，同时迈向大规模生产，极大降低成本，为钪系材料在固体氧化物燃料电池、航空航天、氢能、第三代半导体等领域大规模应用提供了稳定的原料保障，显著增强国家战略资源自主保障能力。红土镍矿钪资源高效回收关键技术研发及应用，获评“2021年度中国有色金属重大技术创新”。

布局材料研发，打造先发优势。依托承担的国家重点研发计划形成短流程制备4N高纯氧化钪及低偏析铝钪中间合金规模化制备等“国际领先”技术，实现从钪资源提取到材料制备技术跃升。依托河北省钪系材料工程研究中心平台取得多项行业科技进步一等奖，联合注册我国首个6系铝钪合金牌号6E05。以“产学研用”合作实现了技术和产业拓展，联合开发了新能源汽车用电池壳材料等6款合金材料、3款新材料，为行业发展注入创新动能。

搭建发展平台，引领行业发展。着力构建了完整稳定高效的产销供应体系，“十四五”期间产销量居全球首位。2024年牵头举办近年来国内钪产业规模最大的创新交流会，深化高端钪基材料产业化合作，通过持续的技术创新和市场推动，为中国五矿培育下一个全球第一的金属品种，向着千吨氧化钪市场需求和千亿级钪基材料产业规模的“两千”发展愿景迈进，推动我国钪产业创新发展。

从“原矿资源”到“循环经济”

利用地域优势，破解原料困局。依托两个“唯一”地域优势及曹妃甸国家级循环经济产业区政策与国际深水港物流便利，以及中国资环集团在天津的产业布局，为进口黑粉创造条件，构建起多渠道、高保障的原料供应体系，破解原料困局。

发挥产业优势、培育集群动能。建成投产五千吨废旧动力电池回收利用示范线，开发和优化多项技术，形成“优先提锂+镍钴锰短流程深度净化提取”的特色工艺，锂、镍钴回收率分别达 95%、98%。依托示范线“一线三用”模式，实现废旧电池、镍钴废料、MHP 原料循环处置，解决了原料来源多样化难题，回收镍金属超千吨，为后期回收项目提供技术储备、经验积累及人才队伍建设。

深化协同优势、汇聚发展合力。将进一步强化集团上下游产业链协同优势，在现有 3.5 万吨矿产镍处理能力基础上，规划建设三期、四期电池回收产线，形成“矿产+回收”7 万吨/年总处理能力，可配套装配 100 万辆新能源汽车，构建“镍钴原料+三元材料+循环利用”全链闭环，以“旧”电池打造“新”产业，加快打造节能、绿色、高效新质生产力。

（二）以“智造”激活发展新动能

“十四五”期间围绕“精益筑基、数智赋能”，以“智造”新优势激活高质量发展新动能。

精益生产：以精细化管理筑牢提质增效硬支撑

构建“1+2”供产销一体化体系。坚守“以销定产”原则，构建“1+2”供产销一体化滚动计划管理机制，实现生产、供应、销售环节的高效协同。通过精准预判市场需求、科学调配生产资源，产品换型次数减少 10%，三元产品库存压缩 50%，生产计划精准度大幅提升，有效规避积压浪费。

筑牢“质量+成本”基础。锚定“零缺陷”。健全全流程质量追溯与管控机制，从原料入厂到成品出库全周期闭环管理。“十四五”期间产品合格率提升 6.3 个百分点，客诉降低 52%，质量成本下降 42.5%，客户满意度增加 5.4 个百分点，有效筑牢产品生命线。聚焦“极致降耗”。搭建以单耗压降为核心的精益核算机制，将核算精度从吨级细化至公斤级；通过理论核算辅料消耗、开展“优秀班组”评比激发全员热情；工艺优化、有价金属“吃干榨净”及设备技改多措并举，全流程能耗物耗精准管控，工艺降本 17%。

数智赋能：以智能化升级激活生产新动能

搭建高水平自动化。以先进自动化技术为支撑，构建全流程自动化生产线，自动化设备占比 80%，联网率 75%，仪控与电控一体化集成，设备运行与报警信息全量集成至数字化平台，基本实现自动化闭环、无人值守，关键工序效率提升 20%，自动化水平位于行业前列。

构建高标准“智能工厂”。响应中国五矿数字化转型战略部署及自身发展需要，依托二期项目，以工业互联网平台为核心高标准建成“智能工厂”，集生产管理（MES）、质量管控（LIMS）、设备管理、安全管理为一体，构建“订单-排产-执行-追溯”闭环运营模式。打破了生产、质量、设备、安全等数据壁垒，实现生产全流程数字化，质检效率提升 89%、人为错误率下降 80%，设备“事后维修”向“预防维修”转变，特种作业线上管理、风险动态识别。推动生产管理决策模式从“经验驱动”转向“数据驱动”，为产业高质量发展注入新动能。

（三）打造“科技+智造”人才基础

“十四五”期间围绕“科技+智造”强化人才引育与机制创新，筑牢人才基础。

引进优秀人才，优化队伍结构。以二期项目投产为契机，通过“归巢计划”“纳新聚能计划”累计引进急需人才 220 余名。人才队伍结构实现质的飞跃，本科及以上学历人员占比达 53%，提升 17 个百分点；硕士研究生增幅 57%，博士研究生引进取得突破；高技能人才占比 39.7%，取得阶段性成果；基本形成一支结构合理、潜力突出的人才队伍。

畅通发展通道，激发队伍活力。构建“管理+专业”双通道体系，清晰划定各序列发展路径和晋升标准，以“潜力+绩效”模型精准识别高潜力人才，通过竞岗竞聘、轮岗历练、项目实践等机制，加速人才成长。

搭建创新平台，集聚高端人才。组建技术研究院（天津），充分利用区域比较优势，创新科研组织模式和运行机制。通过构建“引进-培养-评审-激励”机制，打造吸引“科技+智造”高端人才平台，实现人才聚集与科技创新的良性互动，为公司发展提供人才支撑。

融合聚力，开创高质量发展新篇章

在“十五五”谋篇布局的关键时期，中国五矿决定将公司管理关系建制划归五矿新能源管理，公司正式归位中国五矿新能源材料产业主航道，从“单点发展”迈向“产业链协同发展”新阶段。

管理关系调整后，公司党委负责人亲自挂帅，指定牵头部门，召开专题会议研究部署融合工作，对照托管事项清单，通过组织重构、制度衔接、系统对接、研发互补、经营协同、人员交流等多维度互融举措，快速实现管理融入、业务融通、文化融合。公司进一步强化党建引领，选优配强经营班子，锚定年度目标任务，系统推进生产经营与整合融合各项工作，实现管理关系平稳过渡。同时，积极把握市场机遇，2025 年公司与五矿新能的产品和产能协同数量屡创新高，协同聚合效应日益显现，公司高质量发展进入新篇章。

峥嵘岁月七五载，风华正茂向未来。值此中国五矿成立 75 周年之际，中冶新能源继续聚焦主业，科学擘画“十五五”，不断擦亮“科技+智造”招牌，开拓进取，矢志成为最值得信赖的新材料智造者，为实现“打造全球新能源材料行业的引领者”“成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团”目标，为中国式现代化建设贡献力量！

中冶新能源召开 2025 年度精益 6S 管理总结会

近日，中冶新能源召开精益 6S 管理总结会。会议以问题为导向、以战略为牵引，全面复盘 2025 年精益 6S 工作成效，明确 2026 年精益生产推进方向，凝聚精益转型共识，为年末工作收官与未来高质量发展筑牢根基。

全员协同攻坚，2025 年精益 6S 成效显著

2025 年，公司成品、电池、维修等 7 个车间锚定 6S 管理核心要求协同发力，取得阶段性成果。浸出车间推行红牌作战与党建责任区联动机制，萃取车间深入优化目视化管理及跑冒滴漏治理，成品车间组建改善突击队自制接料盘提升回收效率，公辅车间创新“三查模式”破解难点区域治理瓶颈，氧化钨车间打造工程师示范区筑牢防异物屏障，电池车间完成设备防腐打磨与源头漏液整改，维修车间构建“6S+PDCA”闭环管理系统。其中，公辅车间进步最为突出，各车间在清扫清洁、定制定位类问题上的改善成效尤为明显。

锚定战略方向，部署 2026 年精益生产蓝图

会议明确了 2026 年精益生产推进的核心要求，需锚定差距持续整改，管理人员要深入现场复盘；固化标准压实责任，以日周月查联动落地；深化生产融合赋能，实现提效提质等多重目标；强化全员执行，通过奖惩、帮扶、宣讲推动理念入脑入心；健全长效机制，借鉴标杆推动 6S 向精益升级。

会议指出，完成 2026 年精益生产导入工作，需认清四大核心关系。一是主动与被动的关系，6S 是赋能生产、提升自我的内在需求，需主动担当而非形式任务；二是虚与实的关系，6S 带来的环境改善看似“虚功”，实则是养成习惯、提振精气神的基础，最终将转化为生产操作中的规范；三是临时与长期的关系，整改不能止步于应急处置，需追根溯源建立长效机制；四是奖与罚的关系，坚持奖惩并重以激发内生动力。

会议强调，2026 年是公司全面导入精益生产体系的关键之年。各车间要压实责任传导链条，以标杆企业为镜补齐短板，以长效机制为保障固化成果，将规范习惯深度融入生产流程优化、成本管控、质量提升等核心环节，打造质量与成本双重竞争优势。全体干部职工要提高政治站位，将精益理念转化为行动自觉，以“钉钉子”精神推动各项部署落地。未来一到两年，公司将全力冲刺行业领先的精益生产标杆目标，以精益化、标准化、高效化管理赋能高质量发展。

此次总结会既是对 2025 年精益 6S 工作的全面复盘，更是精益转型的战略启航。2025 年公司以 6S 建设夯实了管理根基，2026 年将以精益生产导入为核心，向着更高质量、更有效率、更可持续的发展目标迈进。我们将以此次会议为契机，凝心聚力、真抓实干，书写企业精益转型与高质量发展的新篇章。

公司领导及相关负责人参加会议。

大干四季度，冲刺全年旺 | 中冶新能源浸出车间全力攻坚创佳绩



进入第四季度，中冶新能源浸出车间紧跟五矿新能“大干四季度，冲刺全年旺”部署要求，直面新员工适配、新设备磨合、新工艺落地的“三新”管控挑战，聚焦生产运营、技术创新、提质增效三大核心方向精准发力，以扎实举措推动车间各项工作提质增效，为全年目标圆满达成筑牢坚实根基。

生产运营精益求精，夯实稳产高效基础

车间克服“边生产，边施工”的双重压力，以“连续稳定、高效运转”为核心目标，持续优化开车程序与工序衔接细节。通过流程梳理与节点管控，实现系统产能提升 2.7%。严格推行“计划性检修+预防性维修”双重管理机制，提前排查设备潜在风险、精准制定维护计划，为生产任务不间断推进提供核心保障，有力支撑车间产能稳步释放。

技术创新攻坚克难，激活效益提升引擎

车间针对生产瓶颈开展靶向攻关，成功落地高酸浸出工艺技术改造项目。2025 年四季度开始，核心产能提升 33%；年初起，碳酸钠、焦亚硫酸钠、硫酸液碱等关键辅料消耗成本分别压降 1335、131、310 万元，同时为后端工序输送更优质的溶液，形成全流程效益提升闭环。上线智能工厂管理系统，实现生产过程实时感知、全程可视、精准调控，推动车间管理从“经验驱动”向“数据驱动”转型，筑牢生产安全与效能提升双重防线。

提质增效纵深推进，实现经济质量双升

车间深入开展“降单耗、提指标、保质量”专项行动，通过细化操作规范、优化全流程节点，取得显著成效。于 2024 年全年情况相比，碳酸钠单耗全年降低 79.6%、焦亚硫酸钠实现零使用、能源单耗降低 2.17%。强化质量全周期管控，从原料入厂、生产加工到溶液交接，真正实现经济效益与运行质量双向提升，为中冶新能源冲刺全年目标贡献车间硬核力量。

大干四季度，冲刺全年旺 | 中冶新能源开展无脚本突发火灾事故应急演练



2025年11月13日，中冶新能源开展突发火灾事故应急演练，以无脚本模式模拟真实突发场景，全面检验公司应急响应能力，本次演练坚持“不提前通知、不进行排练、无固定脚本”原则，完全复刻真实火灾突发场景。演练启动信号源于公司领导现场按下手动火灾报警按钮，打破传统预设流程，直接考验各环节应急响应的真实性和及时性。

消防控制室收到报警信号后，立即按应急程序联动调度中心，安排人员赶赴事发点，2分钟内完成火情等级、蔓延范围核实。调度中心火情核实后，即刻双向联动——向各车间应急救援小组下达处置指令，同时向消防控制室同步实时动态。消防控制室迅速拉响警报，全面通知公司各部门启动应急响应。公司90名应急救援队伍成员在8分钟内携带灭火器、水带、急救包等应急物资到达指定集合点，响应过程迅速、有序，各环节衔接顺畅，展现了良好的组织性、纪律性，整个演练过程务实高效。

本次无脚本演练全程务实高效，既验证了应急预案的实战适配性，更锤炼了团队‘闻令而动、协同攻坚’的应急素养。各部门、各小组在无预设流程的情况下，实现了指令传递、火情核实、队伍集结、物资调配等环节的无缝衔接，有效提升了公司应对突发火灾事故的快速反应能力和协同作战水平，为保生产运营安全筑牢应急防线。