



中冶新能源党委召开 2025 年学习教育工作专班第四次会议暨党委理论学习中心组第七次集体学习会议



近日，中冶新能源党委召开 2025 年学习教育工作专班第四次会议暨党委理论学习中心组第七次集体学习会议，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和中央八项规定精神。

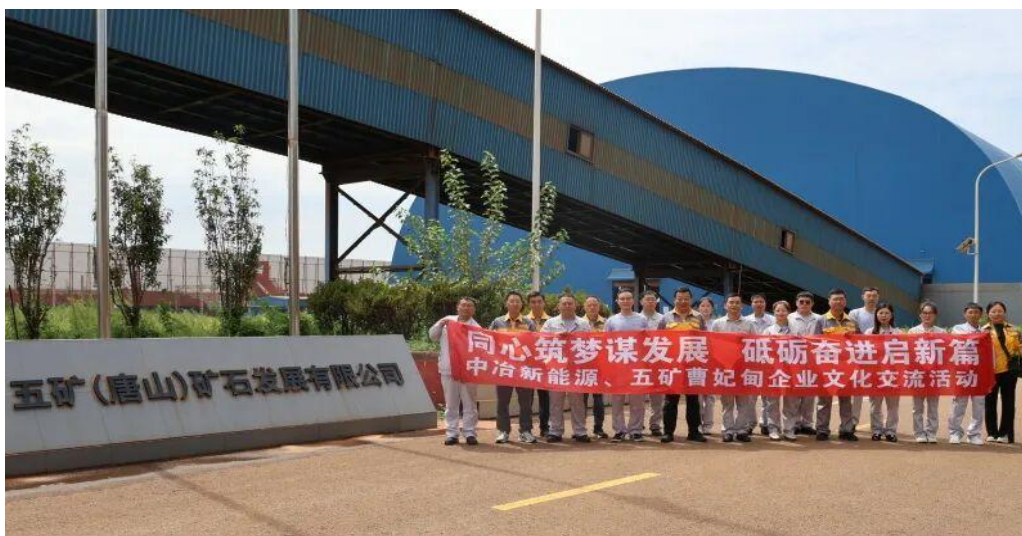
会议第一议题学习了习近平总书记在中共中央政治局第二十一集体学习时的重要讲话精神，领学了习近平总书记在山西考察时的重要讲话精神，以及云南省曲靖市统计造假、政治生态恶化典型案例。强调要深刻领会习近平总书记关于全面从严治党的重要论述，持续深化作风建设，营造风清气正的政治生态。

李霞教授作中央八项规定精神辅导宣讲

会议要求，公司各级党组织和党员干部要常态化坚持“学查改”一体推进，突出抓好学习教育、有序推进整改销号，不断强化干部队伍作风建设，以作风转变新成效为公司高质量发展提供坚强保障。

公司领导班子成员、非班子高管，中层及以上领导干部和内设机构负责人参加会议。

中冶新能源与五矿曹妃甸开展企业文化互融互促活动



近日，中冶新能源与五矿曹妃甸共同开展“同心筑梦谋发展 砥砺前行启新篇”企业文化互融互促活动。五矿曹妃甸党委委员、副总经理付文东，中冶新能源党委委员、纪委书记易晓新出席活动。

活动期间，与会人员先后参观了中冶新能源中央控制室以及五矿曹妃甸生产现场，深入了解了双方企业的发展历程、主要产品以及生产流程等情况，并一同观摩了中国五矿核心文化理念宣传展板。在座谈会上，与会人员共同学习了习近平文化思想的重要内容，观看了双方“中国五矿企业文化宣讲大使”获奖者的现场宣讲以及企业宣传片。最后，双方围绕企业文化建设、党建工作实践以及相关业务发展等话题展开了深入交流。

与会人员表示，通过此次互融互促活动，拓宽了在企业文化建设、党建业务融合方面的视野，进一步深化了对“五矿一家人”理念的情感认同。双方希望以此次企业文化交流活动为起点，围绕生产经营、科技创新、精益管理进一步拓宽探讨领域，互学互鉴、互促共进，努力打造中国五矿内部文化融合曹妃甸典范，以“实干、干实”作风砥砺前行，助力中国五矿建设成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团，不断开启高质量发展新篇章。



中冶新能源党委召开一线员工和新入职员工代表谏言座谈会



在当前扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的关键节点，作风建设成为企业发展的重中之重，公司党委已组织开展了五轮问题查摆。面对严峻复杂的行业形势与挑战，近日，公司党委以作风建设为突破口，召开了两场深入贯彻中央八项规定精神学习教育一线谏言座谈会。党委、纪委主要负责人与来自生产车间、职能部门的 28 名一线职工和 10 名新入职满一年员工代表面对面交流，以“零距离”听真话、汇民智、解民惑，推动作风建设走深走实。

依托生产区与职能部门同院办公的便利，领导班子打破“意见箱+问卷”的传统模式，搭建“关门说真话”的互动平台。本次座谈会重点聚焦干部作风建设，让一线员工和新入职员工敢提、愿提、畅所欲言，营造了务实担当的谏言氛围。

参会人员首先第一议题学习了习近平总书记有关作风建设的重要讲话精神，传达了集团公司学习教育工作推进会暨党建工作月例会精神。会上，员工代表们结合岗位实际直戳痛点，共计查摆了生产经营、工作生活中 8 个大类 53 项具体问题。会后各单位主动认领，提出了改进意见和举措，建立了整改台账，明确了整改时限。

本次座谈会是公司“听见真声音、推动真变革”的生动实践。通过连续两天的直面一线，将作风的“刀刃向内”与人才的“引选用育留”熔铸为发展双轮，打出了“清障提速、筑基赋能”的组合拳，重点强化了干部队伍作风建设，为“抓好三季度再加力，确保四季度全年旺”凝聚了坚实的团队合力。

中冶新能源召开精益 6S 管理阶段性总结会



近日，生产管理部组织召开精益 6S 管理阶段性总结会，生产管理部负责人、各车间主任及骨干员工参会。会议全面总结 5 月-6 月 6S 管理成效，审议通过《下半年 6S 管理提升方案》，明确将“深化帮扶管理”“强化看板宣传”列为核心任务，为精益管理持续推进锚定方向。

会上，生产管理部负责人通报了 5-6 月 6S 管理推进成果。通过“激励+帮扶”双向机制，各车间生产现场规范度显著提升。物料定置率从 78%提高至 92%，设备清扫频次增加 30%，生产区域闲置物品清理完成率达 100%，因环境杂乱导致的物料寻找时间缩短 40%，整体生产效率提升 15%。日常检查中，车间平均得分较上一阶段提高 22 分，整改响应速度与完成质量均创阶段新高。

成效的取得得益于两项关键举措：一方面优化激励机制，对每期前三名车间提升奖金额度，增设“进步奖”与年中专项奖励，激发各车间争先热情；另一方面推行“一对一”帮扶机制，对排名靠后的车间实施每日两次现场指导、当日问题当日清零的闭环管理，通过“早调会通报+双倍考核”强化整改落地，推动后进车间快速提升。

为表彰先进、树立典型，会议对 5-6 月综合考评优异的车间进行表彰。萃取车间以总分 96.5 分位列第一，公辅车间、成品车间分别以 92.3 分、89.7 分紧随其后，生产管理部负责人为三家车间颁发冠亚季军锦旗，号召各车间对标学习，形成“比学赶超”的良性循环。

会议明确下半年核心任务：一是组建专项帮扶小组，通过现场诊断制定个性化方案，从整理、清扫等基础环节手把手指导，设立标杆区域示范引领，实现“解决一类问题、规范一套流程”；二是统一设计 6S 看板模板，涵盖管理标准、计划进度、荣誉榜及标兵风采区，同步更新管理手册并官宣制度，让 6S 理念可视化、标准化、常态化。

参会人员纷纷表示，将以此次会议为契机，严格落实下半年任务要求，把规范养成习惯、把标准融入日常，共同推动公司 6S 管理再上新台阶，为新能源电池正极材料生产筑牢精益根基。

喜报！中冶新能源作品斩获中国五矿“企业文化宣讲大使”

二等奖+最佳内容奖

序号	奖项	报送单位	宣讲题目	宣讲人
1	一等奖，最佳内容奖	中国中冶-中国一冶	匠心品质 精益求精	齐若言
2	一等奖，最佳内容奖	中国中冶-中国二十二冶	传承文化薪火 书写时代篇章	张伯玮
3	一等奖，最佳表现力奖	中国盐湖-盐湖股份	一滴卤水的传承与守望	牛明秋、张纶、何泽晨、周媛、王雪、李光宇、丁玮、于泓、杨羽菲、侯志鑫
4	一等奖，最具共鸣奖	湖南有色-五矿矿业	使命传承 创新驱动 超越引领	贺斌、吴圆圆、王杰民
5	一等奖，最佳创意奖	中钨高新-本部	担当	于娇、唐毅博
6	二等奖，最佳表现力奖	中国盐湖-盐湖股份	文化基因燃盐湖 精神火种耀征程	徐世丽
7	二等奖，最佳创意奖	中国中冶-中冶南方	逐梦华章绘宏图 创新领航启新程	郑远航
8	二等奖，最佳创意奖	中国中冶-中冶长天	创新驱动 引领未来	谭潇玲
9	二等奖，最佳创意奖	中国中冶-中国二冶	初心凝众志 奋斗定乾坤	党培艺
10	二等奖，最具共鸣奖	中国中冶-中冶建研院	解码上海环保的“文化数字方程式”	康婉馨
11	二等奖，最佳创意奖	中国中冶-中冶建工	弘扬五矿文化 讲好发展故事	刘臻
12	二等奖，最佳内容奖	五矿新能-中冶新能源	一封品牌情书——以精益求精之态，铸匠心品质之光	范喆
13	二等奖，最佳内容奖	五矿新能-长远新能源	答案在毫厘之间——五矿新能的文化基因	廖子晴、李秋墨、王琪

近日，中国五矿“企业文化宣讲大使”主题文化评选活动落下帷幕，由中冶新能源独立拍摄、创作的作品《一封质量情书——以精益求精之态，铸匠心品质之光》凭借深刻的文化内涵与动人的故事表达，一举斩获“二等奖”与“最佳内容奖”单项奖，让“五矿一家人”的文化暖流在作品中传递。

此次双奖加身，既是中国五矿对中冶新能源企业文化建设成果的肯定，更是对全体员工践行集团公司理念的激励。未来，中冶新能源将以此次获奖为契机，继续深耕企业文化建设，让“矿业报国、矿业强国”和“匠心品质、精益求精”的企业文化更深入，在集团公司75周年新起点上，为推动“五矿一家人”理念落地、助力集团公司高质量发展贡献更多力量。