

中冶新能源报

MCC NEW ENERGY NEWS



2025 年第 7 期

持续创新发展，共筑世界未来

中冶新能源召开 2025 年年中经济运行分析会

7 月 25 日上午，中冶新能源召开 2025 年年中经济运行分析会，传达学习国务院国资委中央企业负责人研讨班会议精神以及集团公司和五矿新能年中经济运行分析会精神，总结上半年工作，部署下半年重点任务。公司总经理、党委副书记卢东昱出席会议并讲话，其他领导班子成员参加会议。

会议认为，上半年面对严峻复杂的内外部形势，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定“专精特新”发展战略，各方面工作取得扎实成效：党建引领聚力攻坚、经营业绩稳中提质、降本增效成效显著、科技创新加速攻坚、精益管理纵深推进、多域并进赋能发展，经营预算指标全面实现了“时间过半、任务过半”，全体干部职工实干担当，在逆境中交出了亮眼的答卷。

会议指出，当前新能源材料行业正面临三元锂电产品需求及市场占比持续下滑的挑战，整体形势更趋严峻复杂。管理关系调整后，通过与五矿新能深化互补协同，助力公司实现了科技研发再突破、市场销售再拓展、精益管理再提升，为公司高质量发展提供了新的机遇；二期项目投产、电池回收业务以及钨系材料等新兴产业的发展，也为公司开辟了更多增长机遇。下半年是冲刺“十四五”收官、谋划“十五五”开局的重要节点，我们要主动求变、科学应变，深入贯彻落实集团公司和五矿新能年中经济运行分析会精神，以不等、不靠的积极心态，主动寻找走出困境的有效路径。靠自主，突破技术、原料、人才依赖，锻造核心竞争力；靠发展，突破规模、效益、效率瓶颈，释放可持续增长动能；靠创新，突破思维、路径、技术束缚，全力以赴完成全年任务目标。

会议强调，要坚持以“一提五稳”为抓手，持续深化“提质增效年”各项任务，围绕“三个路径”，锻造“五个核心能力”。一是提升思维再造能力，破除认知壁垒和路径依赖，变被动应对为主动求变；二是提升价值创造能力，在科技、管理、模式创新上主动出击，变被动执行为主动创新；三是提升精益制造能力，以“零缺陷”“极限降本”思维攻坚“质量+成本”，变被动整改为主动提升；四是提升团队打造能力，用好闭环式“选引用育留”机制，变被动接受为主动参与；五是提升数字化改造能力，建设和优化智能工厂及生产自动化系统，变被动使用为主动赋能。通过干部能力的系统提升，带动全员全力冲刺全年生产经营目标。

会上，财务管理部通报了上半年主要指标预算执行情况，做了生产经营情况分析；市场开发部、招标采购中心和技术研究院分别进行了交流发言。

会议还对获得公司 2025 年技能竞赛冠军人员和上半年“提质增效、降本增效”获奖集体及个人进行了表彰。

公司非班子高管、五矿新能托管工作小组成员，中层及以上领导干部、内设机构负责人及职工代表等参会。

赋能人才 驱动未来 | 中冶新能源 2025 年干部管理提升培训圆满收官



为深入实施人才强企战略，持续增强企业核心竞争力，全面提升干部人才队伍综合素质和履职能力，6月25日至26日，中冶新能源成功举办2025年干部管理能力提升培训。

此次培训聚焦战略思维、团队引领、高效执行及横向沟通等核心内容，旨在进一步加强人才队伍建设，提升干部解决问题的能力、带队伍的能力以及抓落实的能力。提升干部管理能力是驱动组织创新发展、优化人才梯队结构、强化组织治理效能的关键举措。通过常态化培训，将显著提升工作绩效，激发队伍内生动力，并强化未来干部人才储备，为高质量发展提供坚强组织保障。共有42名关键岗位干部、年轻干部及骨干员工参加培训。

本次培训特邀资深企业经营管理与领导力沙盘实战专家授课。课程聚焦管理原理精要、实战管理技巧、高效横向沟通等核心模块，创新采用情境模拟、案例深析、沙盘推演等多元化互动教学模式，将抽象的管理智慧转化为生动可感的实战场景。培训过程中，每组案例都直击管理痛点，以深入浅出的讲解引发学员深度思考，每轮研讨都迸发思想火花，通过观点交锋凝聚管理智慧，真正实现了“寓教于乐、寓学于趣”的培训效果。

大家纷纷表示，将以此次培训为契机，持续提升管理工作的科学性与艺术性，把所学所悟转化为推动企业高质量发展的“管理新动能”。



以“演”促防 以“练”备战 | 中冶新能源开展突发火灾事故无脚本应急演练



为深入贯彻落实“安全生产月”活动精神，切实提升全体员工应急处置能力，6月27日，公司在萃取车间溶剂油库开展“突发火灾事故无脚本应急演练”，以“不预设脚本、不提前通知”的突击模式，全面锤炼应急处置能力，筑牢安全生产防线。各车间、部门共计130名员工参与其中。

演练以溶剂油库突发火情为背景，现场通过烟雾弹模拟浓烟环境，还原真实火灾场景。工作人员发现险情后立即启动初期处置，并按程序上报车间值班人员。当火情升级至需公司响应时，应急响应中心迅速激活应急预案，22支应急救援队伍携带物资在预定时间内全员抵达集合点，展现出高效的组织调度能力与应急反应速度。

抵达现场后，总指挥依据火情迅速部署作战方案。抢险救援组攻坚灭火、警戒疏散组划定安全区域、医疗救护组待命保障、物资保障组统筹资源，各小组协同配合完成火情控制与扑灭任务。演练全程无脚本干预，各环节衔接紧密、处置有序，充分验证了应急预案的可行性。

公司副董事长安栋梁、总经理助理武振堂进行了现场点评，对此次演练给予了充分肯定。并强调：一是要以“时时放心不下”的责任感筑牢安全防线，进一步强化“红线意识”和“底线思维”，持续完善应急预案体系；二是要坚持“以练为战”强化能力建设，常态化开展实战性演练，打造一支专业化应急队伍；三是要清醒地认识到实战与演练存在的差距，对安全生产工作做到常抓不懈、警钟长鸣。

演练结束后，安全环保部人员现场讲解灭火器和消防水带使用方法，并组织进行了实操训练，切实提升了全员应急处置实操技能。

此次无脚本应急演练全面检验了公司消防应急预案与应急响应机制的可靠性，锻炼了应急救援队伍的实战能力，提高了全体员工的应急意识，为筑牢企业安全生产防线，促进高质量发展提供了坚实保障。

中冶新能源受邀参加 唐山高校服务地方高质量发展暨产业协同创新大会



7月10日，中冶新能源作为深度参与产教融合的典范企业，受邀出席“唐山学院服务地方高质量发展暨产业协同创新大会”，并与唐山学院共建卓越人才培养实践基地。同时，围绕“人才共育”核心，就公司在打造人才培养闭环、推动科研成果落地、定制化输送专业人才等方面不断深化合作做了主旨发言。



中冶新能源通过深化校企合作机制，持续为公司输送大批高素质技术技能人才，有效扩充了专业人才储备，推动复合型技术人才培养进程持续加速，人才梯队建设日益完善。公司将校企合作作为突破核心技术人才瓶颈、驱动创新发展的重要举措，为高质量发展提供了有力的人才支撑。

公司召开 2024 年校招员工见习期考核会



7月7日，公司人力资源部组织2024年校园招聘员工见习期考核会，旨在全面评估17名新员工在岗位适应、专业技能及综合表现，为其定岗定薪与后续培养提供依据。

考核聚焦员工见习期核心成果、技能成长与职业规划。由车间、部门负责人组成的评委组，从工作业绩、态度、能力提升、发展潜力等多维度进行综合评议，形成客观评估结论。此次考核是新员工融入公司的重要节点，践行了集团公司“德才兼备、人尽其才”的人才核心理念，为青年员工职业发展奠定基础，助力员工与企业共同成长。